

KARRIERE KOMPASS

**Fachkräfte,
Talente und
Quereinsteiger
für die regionale
Wirtschaft**

**40 Firmen
mit über 120
Stellen-
angeboten**

Ein gemeinsames Magazin von

NORDSEE-ZEITUNG
Cuxhavener Nachrichten
STADER TAGEBLATT

Kreiszeitung Wesermarsch
Niederelbe-Zeitung
BUXTEHUDER TAGEBLATT

Bevener Zeitung
BREMENVÖRDER ZEITUNG
ALT-LÄNDER TAGEBLATT

SERVICEORIENTIERT.
FAMILIENGEFÜHRT.
VIELFÄLTIG.

ERFOLGREICH IN DIE ZUKUNFT

KARRIERE BEI FRICKE

Die familiengeführte FRICKE Gruppe hat sich im Laufe ihrer 100-jährigen Historie vom Landmaschinenhändler zum internationalen Händler für Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeuge und Ersatzteile entwickelt. Mit rund 3.700 Mitarbeitern arbeiten wir an 84 Standorten in 27 Ländern am Ausbau unserer Marktposition.

DUALES STUDIUM

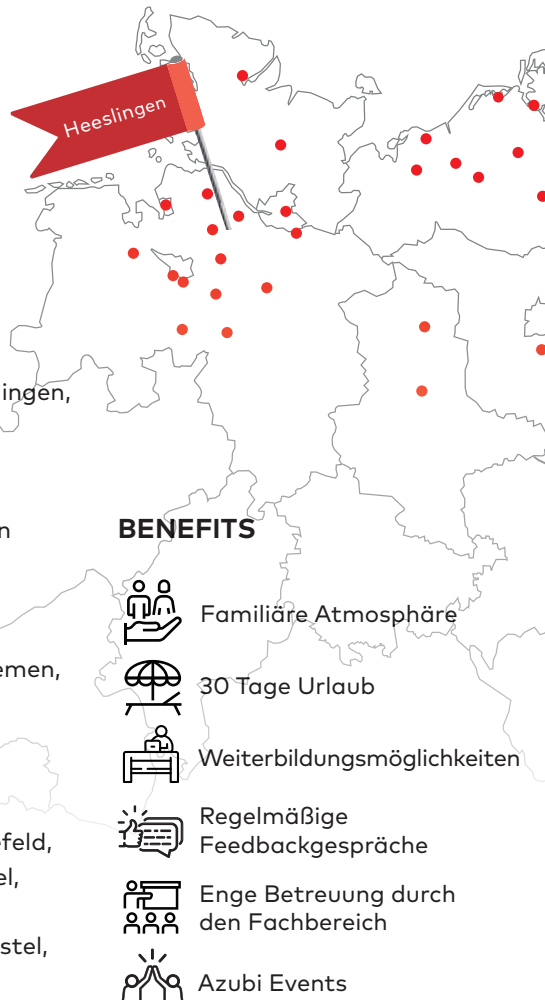
Wirtschaftsingenieurwesen (m/w/d) Heeslingen, Weyhe
Agrarmanagement (m/w/d) Heeslingen
Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Heeslingen, Bremen
Betriebswirtschaftslehre (m/w/d) Schwerpunkt Logistik Heeslingen
Wirtschaftsinformatik (m/w/d) Heeslingen
E-Commerce (m/w/d) Heeslingen

KAUFMÄNNISCHE AUSBILDUNG

Kaufmann im Groß- und Außenhandelsmanagement (m/w/d) Heeslingen, Bremen, Bremerhaven, Oldenburg, Weyhe, Hamburg
Kaufmann im E-Commerce (m/w/d) Heeslingen
Industriekaufmann (m/w/d) Weyhe, Gyhum/Bockel
Kaufmann für IT-System-Management (m/w/d) Heeslingen, Bremen
Fachinformatiker für Systemintegration (m/w/d) Heeslingen
Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung (m/w/d) Heeslingen, Hamburg
Fachkraft für Lagerlogistik (m/w/d) Heeslingen, Gyhum/Bockel, Bremen, Bremerhaven, Oldenburg, Weyhe, Hamburg, Steimbke, Harsefeld
Fachlagerist (m/w/d) Heeslingen

TECHNISCHE AUSBILDUNG

Land- und Baumaschinenmechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Harsefeld, Lamstedt, Verden, Soltau, Sulingen, Steimbke, Zeven, Gyhum/Bockel, Norderstedt
Kfz-Mechatroniker (m/w/d) Heeslingen, Neumünster, Bad Fallingbommel, Bremerhaven, Bremen
Metallbauer (m/w/d) Gyhum/Bockel, Weyhe
Mechatroniker Schwerpunkt Anlagentechnik (m/w/d) Heeslingen



HIER GEHT'S DIREKT ZU DEN
STELLENBESCHREIBUNGEN



Jetzt direkt online auf karriere.fricke.de oder
per Mail an karriere@fricke.de bewerben.
Oder sende uns eine Nachricht per WhatsApp
an +49 (0)151 2251 7322

FRICKE Group SE & Co. KG
Zum Kreuzkamp 7 | 27404 Heeslingen
Tel. 04281-712-0 | karriere.fricke.de



frickegruppe

FRICKE

Inhalt

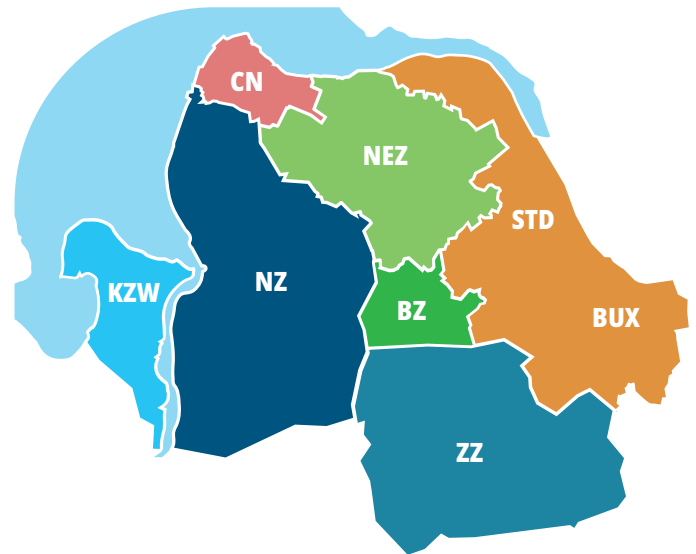
- > **Ein Praktikum mitten im Job** - Wie geht man das am besten an? **Seite 4**
- > **Wenn die KI Einzug hält** - Wird die digitale Arbeitswelt stressfreier oder riskant? **Seite 6**
- > **Region Stade**
Elbe-Kliniken + OsteMed **Seite 8**
- Olin **Seite 10**
- Klinik Dr. Hancken GmbH **Seite 12**
- Landkreis Stade **Seite 14**
- > **Region Cuxhaven**
CUX-Beton **Seite 21**
- VOCO GmbH **Seite 22**
- > **Region Bremerhaven / Umkreis**
Rübeling Dental-Labor GmbH **Seite 28**
- > **Region Bremervörde / Zeven**
FRICKE Group SE & Co. KG **Seite 32**
- > **Viele neue IT-Jobs** - In der Digitalbranche entstehen 2025 viele neue Jobs **Seite 34**

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

Die Unternehmen in Bremen und Bremerhaven bewerten den Arbeits- und Fachkräftemangel auch in der derzeitigen konjunkturellen Abschwungphase als eines ihrer drängendsten Probleme und als größtes Risiko für den Erfolg ihrer Geschäftsentwicklung.

Die Herausforderung, Arbeitskräfte aller Qualifikationsstufen zu finden, bleibt für die Wirtschaft in der Region unabhängig von der konjunkturellen Lage relevant. Das sind die Ergebnisse einer Unternehmensbefragung der Handelskammer Bremen - IHK für Bremen und Bremerhaven aus dem Herbst 2024, an der sich 375 Unternehmen aus Industrie, Handel und Dienstleistungen beteiligt haben. Ähnliche Umfrageergebnisse gibt es auch aus dem Bereich der IHK Stade für den Elbe-Weserraum.

Mit dieser Beilage „Karriere Kompass“ wollen wir einen Beitrag dazu leisten, damit Unternehmen der Region - vom Unterweserraum bis zur Elbe - vakante



Dies sind die Regionen, aus denen Sie Jobangebote auf den folgenden Seiten finden. Grafik: CDS / NEXUS MEDIA NORD

Stellen schnell wieder mit qualifizierten Bewerbern besetzen können.

Betriebe präsentieren sich auf den folgenden Seiten mit ihren Firmen-Porträts und liefern dabei kurze Einblicke in ihre Geschäftsfelder. Daneben finden Jobinteressierte auf einen Blick auch Kontaktmöglichkeiten und die richtigen Ansprechpartner. Wer sich bewerben möchte, muss also

nicht lange suchen. Daneben bewerben zahlreiche regionale Firmen aus allen Branchen ihre vakanten Stellen. Die Bandbreite der gesuchten Kräfte reicht dabei von Pflegefachkräften, Psychologen und Ärzten über Verwaltungsfachkräfte und Steuerfachangestellte, Elektroniker, Kfz-Mechatroniker, Techniker und Maschinenführer bis hin zum Energieberater.

Impressum

Das Magazin „Karriere Kompass“ ist ein Produkt von NEXUS MEDIA NORD* in Zusammenarbeit mit

Cuxhavener Nachrichten
Niederelbe-Zeitung
STADER TAGEBLATT
ALT LÄNDER TAGEBLATT
BUXTEHÜDER TAGEBLATT
BREMERVÖRDER ZEITUNG
Zevener Zeitung
Kreiszeitung Wesermarsch

Verlag:
NORDSEE-ZEITUNG GmbH
Hafenstraße 140,
27576 Bremerhaven
Telefon 0471/597-0
www.nordsee-zeitung.de

Herausgeber:
▶ NORDSEE-ZEITUNG GmbH
▶ Kreiszeitung Wesermarsch,
Wilhelm Böning Verlag
GmbH & Co. KG
▶ Zevener Zeitung,
J. F. Zeller GmbH & Co. KG
▶ Cuxhavener Nachrichten,
Niederelbe-Zeitung,
Cuxhaven-Niederelbe Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG
▶ BREMERVÖRDER ZEITUNG,
Verlagsgesellschaft Borgardt
GmbH & Co. KG
▶ STADER TAGEBLATT,
ALT LÄNDER TAGEBLATT,
BUXTEHÜDER TAGEBLATT,

Zeitungsverlag Krause
GmbH & Co. KG

Anzeigen:

- ▶ NEXUS MEDIA NORD:
Jan Rathjen (verantw.)
- ▶ Cuxhavener Nachrichten,
Niederelbe-Zeitung:
Lars Duderstadt
- ▶ BREMERVÖRDER ZEITUNG:
Marcel Kimmling
- ▶ ALT LÄNDER TAGEBLATT,
BUXTEHÜDER TAGEBLATT:
Sönke Giese
- ▶ STADER TAGEBLATT:
Klaus Günter Vogt

Redaktion:

Christian Heske (verantw.),
Content Pool NEXUS MEDIA NORD

Layout/Grafik:

Sascha Bornemann (verantw.),
Creative & Digital Solutions
NEXUS MEDIA NORD

Druck:

Druckzentrum Nordsee
Am Grollhamm 4
27574 Bremerhaven

*NEXUS MEDIA NORD ist
die Agenturmarke der
NORDSEE-ZEITUNG GmbH



Künstliche Intelligenz wird in fast jedem Beruf Einzug halten. Foto: Bein/dpa

Wenn die KI Einzug hält

Roboter sind auf dem Vormarsch. Wird die digitale Arbeitswelt sauberer und stressfreier oder riskant und prekär?

Umstellung für Millionen Beschäftigte: Der Siegeszug der Künstlichen Intelligenz in den Unternehmen verändert die Jobs in Deutschland massiv. Umfragen zeigen Sorgen, aber auch positive Erwartungen. Klar ist: Dort, wo Jobs automatisiert werden, ist berufliche Neuorientierung nötig.

Beispiel Handel, Banken und Versicherungen: Auch anspruchsvolle Arbeit sei in diesen Bereichen in großem Stil vom Durchmarsch der Künstlichen Intelligenz

(KI) betroffen. In der Industrie hingegen falle die Arbeit unterm Strich nicht weg, heißt es aus dem Bundesarbeitsministerium. Doch auch hier: Für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer änderten sich die Anforderungen.

Ängste und Erleichterungen

Nach einer repräsentativen Umfrage von Bitkom Research fühlen sich 41 Prozent der Menschen in Deutschland von digitalen Technologien häufig über-

fordert. Für 85 Prozent machen digitale Technologien und Anwendungen ihr Leben nach eigenen Angaben aber leichter. Knapp jede und jeder Vierte macht sich einer weiteren Umfrage der Beratungsgesellschaft Ernst & Young zufolge Sorgen darüber, durch Maschinen oder Technologien ersetzt zu werden. Laut einer Studie des McKinsey Global Institute könnten bis 2030 in Deutschland bis zu drei Millionen Jobs von einer Veränderung durch KI betroffen sein.

Was KI heute beispielsweise in Obstbaubetrieben heißen kann, weiß das Max-Planck-Institut für Intelligente Systeme in Tübingen. Hier stakst ein Ernte-

roboter über ein Probefeld: eine Art Riesenkäfer aus Metall. Nach Ansicht von Max-Planck-Gruppenleiter Dieter Buehler dauert es aber noch, bis der Roboter zum Beispiel Erdbeeren am Boden, teils von Blättern verdeckt, pflücken könne. Heute würden Feldfrüchte oft so gezogen und angebaut, dass die Maschinen sie leichter erreichen können.

Entwicklung schreitet rasant voran

Doch - so der Forscher - die Entwicklung gehe rasant. Die Techniker bringen den Maschinen menschliche Bewegungen bei. Auch Erdbeeren am Boden seien wohl bald kein Problem

»Es kann gut sein, dass wir erst am Anfang der Entwicklung sind.«

Dieter Büchler,
Max-Planck-Institut
für Intelligente Systeme

mehr. Prognosen über die Wucht der Veränderungen seien wegen des Tempos des Wandels kaum möglich. „Es kann gut sein, dass wir erst am Anfang der Entwicklung sind“, so der Tübinger Forscher.

Lernende Computer-Systeme überall

In kaum einem Bereich bleibt KI außen vor. Kaum ein Kinofilm und kaum eine komplexere ärztliche Diagnose gibt es ohne neuste Technologie. Dominieren die Chancen oder die Risiken? Das Bundesarbeitsministerium meint, die Möglichkeiten für Fachkräftesicherung und eine „Humanisierung der Arbeitswelt“ könnten durch KI steigen. Auch künftig dürfte menschliche Arbeit in einigen Bereichen uner-



ChatGPT gehört zu den bekanntesten KI-Anwendungen.

Foto: Richard Drew/dpa

setzlich sein, beispielsweise in Gesundheit, Bildung und Pflege. Aber auch da hält KI Einzug - zum Beispiel, um eine Pflegekraft von Dokumentationspflichten durch Spracherkennungssysteme zu entlasten. „Wir werden erleben, dass bis 2035 praktisch jeder Job in der einen oder anderen Weise mit Künstlicher Intelligenz zu tun hat - auf unterschiedliche Art“, heißt es vom Bundesarbeitsministerium.

Offen ist noch, wo die ganzen benötigten IT-Experten, Programmierer und Programmiererinnen herkommen sollen. Das Ministerium verweist auf den großen Anteil junger Inder unter allen, die in Deutschland im Bereich KI promovieren. „Da ist noch viel mehr von uns zu holen“, heißt es. Menschen aus Indien sollten künftig gezielter aus Deutschland angesprochen werden. (dpa)



Auch in der Pflege hält KI Einzug, zum Beispiel in der Dokumentation durch Spracherkennungssysteme. Foto Colourbox.

Bewerbung mit KI erlaubt?

Ein kreatives Anschreiben, ein strukturierter Lebenslauf, ein passgenaues Motivationsschreiben: Bewerbungen können ganz schön viel Aufwand erfordern. Schneller gehts natürlich mit Unterstützung, zum Beispiel der eines KI-Chatbots.

Grundsätzlich gilt: „Die Bewerbung darf man mit allen möglichen Hilfsmitteln schreiben“,



Dr. Nathalie Oberthür

Foto: Bine Bellmann/dpa-tmn

so Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Dabei ist es völlig egal, ob die Unterlagen von einem anderen Menschen oder einer KI verfasst werden.

Wichtig ist: Der Inhalt muss stimmen. Schreibt man die Texte also nicht selbst, muss man darauf achten, dass alle Fakten und Daten der Wahrheit entsprechen und keine falschen oder täuschenden Angaben enthalten sind. Denn für die Richtigkeit der Inhalte haftet man selbst, so die Fachanwältin. Wer falsche Angaben macht und den Arbeitgeber über die eigene Eignung täuscht, riskiert, dass der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis später anfricht.

KI-Kennzeichnung ist nicht erforderlich

Praktisch: Die Hilfsmittel müssen bei der Bewerbung nicht angegeben werden. Wurde der Lebenslauf etwa mit der Unterstützung einer KI verfasst, muss das nicht gesondert gekennzeichnet werden. (dpa-tmn)

Zur Person

► **Nathalie Oberthür** ist Fachanwältin für Arbeitsrecht und Vorsitzende des Ausschusses Arbeitsrecht im Deutschen Anwaltverein (DAV).

Ein Praktikum mitten im Job

In einer ganz neuen Branche arbeiten, den Beruf wechseln, gar eine Umschulung machen: Wer sich umorientieren will oder muss, wird womöglich noch mal Praktikant. Wie geht man das am besten an?



Ist heute Speditionskauffrau und Sachbearbeiterin im Nahverkehr bei DB Schenker: Nicole Herrmann.

Foto: DB Schenker/dpa

Praktika sollen bei der Orientierung helfen: Ist die angedachte Ausbildung, der Karriereweg etwas für mich? Viele machen sie in der Schulzeit, nach dem Abschluss oder während des Studiums. Doch manchmal liegt schon eine Weile Berufsleben hinter einem, wenn ein Praktikum ansteht.

Nicole Herrmann etwa war 39 als sie in ein Praktikum bei der Bahn-Tochter DB Schenker startete. Die heute 43-Jährige hatte zuvor unter anderem in der Gastronomie und im Vertrieb gearbeitet, ihre Jobs dann aus gesundheitlichen Gründen aufgeben müssen. Nun stand sie vor der Entscheidung, ob eine Umschulung im Bereich Logistik für sie infrage kommen könnte.

Für Herrmann, mittlerweile Speditionskauffrau und Sachbearbeiterin im Nahverkehr bei DB Schenker, war ihr dreimonatiges Praktikum am Hamburger Standort des Unternehmens, so erzählt sie es, eine gute Erfahrung. Eine, der sie zunächst jedoch mit gemischten Gefühlen entgegenglickte. „Wenn man in so ein großes Unternehmen kommt, wo man davon ausgeht, dass alle Gleichaltrigen schon jahrelang in dem Beruf sind, fragt man sich schon: Was denken die von mir?“, sagt sie. „Wie kommt es, dass sie jetzt hier Praktikantin ist?“

Keine Ausnahme mehr

Dabei ist ein Praktikum zu einem späteren Zeitpunkt im Leben heute keine Ausnahme, berichtet der Hamburger Karriere-Coach Volker Klärchen. Er selbst habe des Öfteren Kunden, die über einen Quereinstieg in eine andere Branche nachdenken. „Und da ist es sehr sinnvoll, schon mal einen Fuß ins Wasser zu halten und zu gucken, ob mir das überhaupt gefällt.“

Auch viele Unternehmen seien Praktikanten mit Berufserfahrung gegenüber durchaus aufgeschlossen – besonders dann, wenn man genau begründen könne, warum man sich für eine Umorientierung in den entsprechenden Bereich interessiert.

Und dennoch: Die Hemmschwelle mit Mitte 30, 40 oder 50 Praktikantin, Praktikant zu werden, sei eine andere als während des Studiums oder vor der Ausbildung, sagt Klärchen. Woher soll man etwa die Zeit für ein Praktikum nehmen, wenn man einen Job hat, den man nicht direkt aufgeben will? Und auch die finanzielle Seite kann eine Rolle spielen. Wann Praktikantinnen und Praktikanten Anspruch auf den Mindestlohn haben, hängt von verschiedenen Faktoren ab.

Ist man arbeitslos, sollte man sich in jedem Fall vorab bei der Bundesagentur für Arbeit oder dem Jobcenter zu entsprechenden Möglichkeiten informieren. Bei vorheriger Zustimmung

des Jobcenters kann ein Praktikum etwa auch während des Bezugs von Bürgergeld stattfinden, so ein Sprecher der Bundesagentur für Arbeit.

Bekommt man Arbeitslosengeld, hängen die Zahlungen davon ab, ob es sich um ein sogenanntes betriebliches Praktikum im Rahmen einer Maßnahme der beruflichen Weiterbildung handelt. „Wird während der Teilnahme an dieser beruflichen Weiterbildung Arbeitslosengeld gezahlt, wird dies auch während der betrieblichen Lernphase weiter bezahlt“, so der Sprecher. Nehmen Arbeitslosengeld-Empfänger hingegen ein ungeförderndes Praktikum auf, stünden sie der Arbeitsvermittlung in der Regel nicht mehr zur Verfügung – und erhielten kein Arbeitslosengeld mehr. All das muss im Vorfeld geklärt werden.

Für Karriere-Coach Klärchen eine weitere große Herausforderung bei späten Praktika: „dass man nicht nur fachlich irgendwo neu anfängt, sondern

auch sozial“. Wer es bislang etwa gewohnt sei, „dass Leute zu einem kommen, wenn sie nicht weiterwissen“, müsse als Praktikantin oder Praktikant auf einmal mit einer neuen Situation umgehen. „Plötzlich steht man wieder ganz unten in dieser Kette und kennt sich mit nichts aus“, sagt Klärchen.

Alles eine Typfrage

Wie leicht das Menschen falle, sei eine Typfrage. In jedem Fall sollte man sich aber vorab bewusst machen, dass man in einem Praktikum noch mal zum Anfänger werde. Hinzu kommt: Andere Praktikanten im Unternehmen sind oft deutlich jünger als man selbst, Beschäftigte im gleichen Alter in der Regel an einem anderen Punkt in ihrer Karriere.

Nicole Herrmann arbeitete in ihrem Praktikum etwa mit einem sehr jungen Team zusammen, wie sie erzählt. Anfängliche Befürchtungen wegen ihres Praktikantenstatus hätten sich jedoch nicht bestätigt:



Nicole Herrmann hat mit 39 ein Praktikum bei DB Schenker in Hamburg gemacht.

Foto: DB Schenker/dpa-tmn



Nicole Herrmann war es während ihres Praktikums wichtig, ehrliche Einblicke zu bekommen. Hier sind vor allem die erfahreneren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefragt. Foto: DB Schenker/dpa-tmn

„Das schwimmt auch schnell, wenn man sich mit den Kollegen gut versteht und im Prinzip fast die gleiche Arbeit macht“, sagt sie. Auf Fragen etwa von jungen Azubis zu ihrem Berufsweg habe sie dann entspannt reagiert. Tim Winter, Head of Talent Management and Development bei DB Schenker in Deutschland, rät Quereinsteigern, die ein Praktikum machen, von Anfang an zu möglichst großer Offenheit. Natürlich müsse jeder selbst entscheiden, wie viel er oder sie gegenüber den Kolleginnen und Kollegen preisgeben möchte. „Aber ich glaube, man sollte sich ein paar Gedanken darüber machen, wie man seinem neuen Arbeitsumfeld ermöglicht, die Motivation für ein spätes Praktikum zu verstehen. Dieser Schritt im Berufsleben ist ungewöhnlich und jeder von uns wäre neugierig“, sagt er. Doch nicht nur man selbst ist es,

»Es ist sehr sinnvoll, schon mal einen Fuß ins Wasser zu halten und zu gucken, ob mir das überhaupt gefällt.«

Karriere-Coach Volker Klärchen

der sich vielleicht auf die ein oder andere Frage einstellen sollte. Karriere-Coach Volker Klärchen rät Praktikanten, aktiv auf die Beschäftigten im Unternehmen zuzugehen und neugierig zu sein.

Wer bereits Berufserfahrung habe, wolle mit einem Praktikum schließlich nicht nur neue Erfahrungen sammeln. Sondern vor allem auf eine Antwort finden: Will ich in die Richtung weitergehen oder nicht? „Und das kann man

natürlich auf der einen Seite durch das, was man im Praktikum arbeitet, herausfinden“, sagt Klärchen, „aber auch gezielt in Gesprächen mit den anderen Mitarbeitern.“

Er empfiehlt dabei, ruhig direkt vorzugehen und zu fragen: „Was macht dir hier eigentlich Spaß? Gibt es an deinem Job irgendetwas, was du überhaupt nicht magst?“

Viele Bereiche ansehen

Mit einem sollte man ihm zufolge hingegen eher zurückhaltend sein: Mit Vorschlägen, wie man im Unternehmen alles umkrempeln könnte. „Man kommt als Fremder rein und hat vielleicht schon eine Idee, wie das alles geht“, sagt Klärchen. „Aber gerade am Anfang ist es wichtig, erst mal herauszufinden, was sagen denn diejenigen, die das vielleicht schon ihr Leben lang machen?“

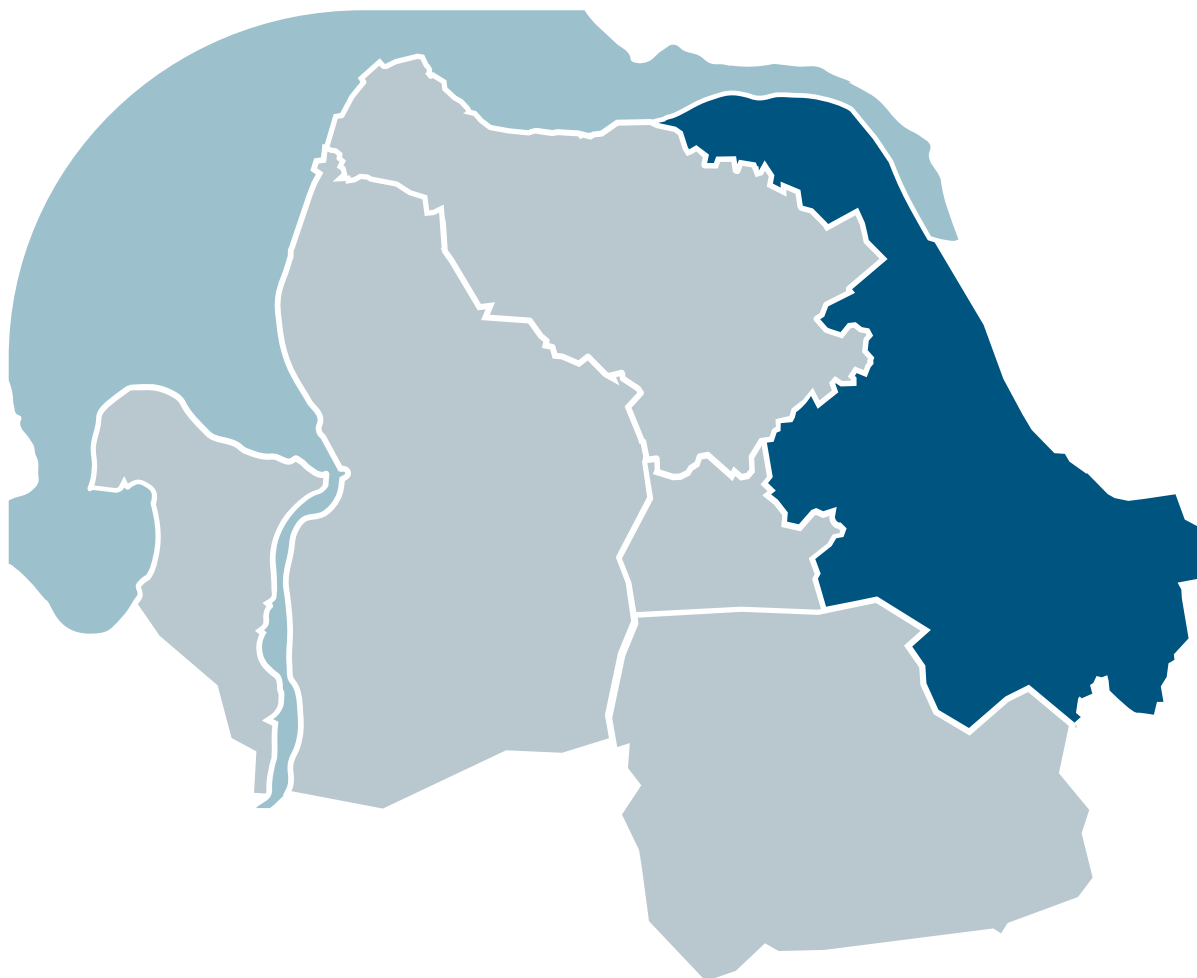
Für Nicole Herrmann

war es während ihres Praktikums dann auch wichtig, ehrliche Einblicke zu bekommen. Hier sind vor allem die erfahreneren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gefragt. „Das ist ja keine gute Basis, wenn man vieles beschönigt und nicht auch mal die klaren Fakten auf den Tisch legt“, sagt sie. „Dann stellt man vielleicht nach kurzer Zeit fest, dass es doch nichts für einen ist.“

Heute im Job profitiere sie zudem davon, während des Praktikums in verschiedene Abteilungen geschnuppert zu haben, „weil ich genau weiß, wie die Kollegen dort arbeiten. Das vereinfacht mir auch meine Arbeit in meiner Abteilung nach der Ausbildung“.

Und wenn das Praktikum nicht so läuft, wie man sich das erhofft hat? Dann empfiehlt Klärchen, auf sein Bauchgefühl zu hören und den anvisierten Weg zu hinterfragen. (dpa)

Region Stade



Die dunkelblaue Fläche zeigt das Gebiet, aus dem die Jobangebote auf den folgenden Seiten stammen.





Elbe Kliniken und OsteMed: Der starke Klinikverbund und Gesundheitsdienstleister im Elbe-Weser-Dreieck

Der Verbund aus Elbe Kliniken und OsteMed ist der größte Gesundheitsdienstleister im Elbe-Weser-Dreieck. Neben unseren Kliniken in Stade, Buxtehude und Bremervörde betreiben wir zahlreiche MVZ, Tagespflege- und Pflegeeinrichtungen. Rund 4.000 Beschäftigte versorgen mit medizinischer Kompetenz und hochwertiger Pflege jedes Jahr etwa 50.000 stationäre und teilstationäre sowie mehr als 120.000 ambulante Patient:innen. Wir führen pro Jahr rund 25.000 Operationen durch und verfügen über insgesamt 1.000 Betten. Pro Jahr werden in unseren Häusern etwa 2.700 Kinder zur Welt gebracht.

Wir sind einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region. Mit eigenen Berufsfachschulen an den Standorten Stade und Bremervörde sorgen wir nicht nur für den Nachwuchs in der Pflege. Wir bilden in insgesamt zwölf Berufen aus, auch kaufmännisch sowie gewerblich. Darüber hinaus sind wir Akademisches Lehrkrankenhaus der Universitätsklinik Hamburg-Eppendorf (UKE).

Elbe Kliniken + OsteMed



Fotos: Martin Elsen

Wer wir sind:

Mit rund 4.000 Mitarbeitenden ist der Elbe Kliniken-Verbund einer der größten Arbeitgeber in der Elbe-Weser-Region. Als kommunaler Gesundheitsdienstleister betreiben wir drei Krankenhäuser, fünf Medizinische Versorgungszentren, drei ambulante Pflegedienste, zwei Pflegeheime sowie zwei Medizinische Berufsfachschulen. Wir sind einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region. Die Elbe Kliniken sind Akademisches Lehrkrankenhaus der Universitätsklinik Hamburg-Eppendorf (UKE).

Das erwartet Sie:

- Förderung von Fort- und Weiterbildung
- Flexible Arbeitszeitmodelle, auch im Schichtdienst
- (E)-Bike-Leasing mit Arbeitgeberzuschuss
- Vergünstigungen im regionalen und im Online-Handel
- Apotheke mit Mitarbeiterkonditionen

Wir suchen:

Assistenz-, Fach-, Oberärzte, Pflegefachkräfte, Reinigungskräfte, Fachinformatiker, Medizinische Fachangestellte, Sachbearbeiter, Medizintechniker, Hebammen, Lehrbeauftragte u.v.m.



Details

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 4000

Arbeitszeiten: variiert je nach Berufsbild

Homeoffice: variiert je nach Berufsbild

Kontakt

Bewerbungen an: Bewerbungen sind über das Bewerbungsportal unter karriere-elbekliniken.de möglich.

Internet
karriere-elbekliniken.de
ostemed.de





Olin bietet gute Perspektiven

WIR SIND DA FÜR DIE MENSCHEN UND UNSERE REGION

Olin ist seit vielen Jahren ein zuverlässiger und attraktiver Arbeitgeber. Unsere Werte, und damit auch unser Engagement für die Menschen und die Region, sind die Grundlage für den Erfolg unseres Unternehmens.

Aktuelle Stellenangebote

Wir suchen für unseren Produktionsstandort im Chemiepark Stade unter anderem:

- Chemikant (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Ingenieure Fachrichtung Maschinenbau oder Elektrotechnik (m/w/d)
- Ingenieure Fachrichtung Chemie- oder Verfahrenstechnik (m/w/d)

Ausbildung / Praktikum

In Stade bieten wir Ausbildungen in technischen Berufen mit unterschiedlichen Schwerpunkten an:

- Chemikant (m/w/d)
- Chemielaborant (m/w/d)
- Industriemechaniker (m/w/d)
- Elektroniker (m/w/d) für Betriebstechnik
- Elektroniker (m/w/d) für Automatisierungstechnik

In jedem Ausbildungsberuf bieten wir auch die Möglichkeit eines freiwilligen oder schulischen Praktikums an.

WERDEN AUCH SIE EIN TEIL UNSERES TEAMS

Detaillierte Stellenausschreibungen und weitere Informationen finden Sie auf unseren Websites.



Olin Germany Upstream GmbH & Co. KG



Fotos: vk

Wer wir sind:

Olin ist ein globales Chemieunternehmen und führend in der Herstellung von Chlor-Alkali-Produkten, Epoxid-Harzen und chlorierten Kohlenwasserstoffen. Was das im Alltag bedeutet? Unsere Produkte sind Grundlage für eine Vielzahl von Anwendungen im täglichen Leben, von der Platine im Smartphone bis zu Fahrzeuglackierungen und Windkraftanlagen. Gegründet im Jahr 1892 in Nordamerika, beschäftigt Olin heute rund 7.400 Mitarbeiter weltweit.

Das erwartet Sie:

- + Attraktive Vergütung
- + Urlaubsgeld & 13. Gehalt
- + Bonus-Programm basierend auf Unternehmenserfolg und individueller Leistung
- + Betriebliche Altersvorsorge mit AG-Anteilen
- + Gruppenunfallversicherung
- + Fahrradleasing
- und vieles mehr..

Wir suchen:

Wir sind immer auf der Suche nach talentierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, damit die Chemie auch in Zukunft weiterhin stimmt.



Details

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 7.400

Arbeitszeiten: 39 Std.

Homeoffice: teilweise möglich

Kontakt

Bewerbungen an:

Olin Germany Upstream
GmbH & Co. KG
Bützflether Sand 2
21683 Stade

Ansprechpartner

Personalabteilung

E-Mail

jobs.de@olin.com

Internet

olin.com





Klinik Dr. Hancken

www.hancken.de

Spitzenmedizin – Spitzenjobs

**Jetzt
bewerben!**

[www.hancken.de/
stellenangebote](http://www.hancken.de/stellenangebote)

Arbeiten Sie mit uns gemeinsam für die Menschen in der Region. Wenn Sie Wert auf fachliche Weiterentwicklung, ein wertschätzendes Umfeld und moderne Arbeitsbedingungen legen, sind Sie bei uns genau richtig.

Wir suchen (m/w/d)

- Fachärzte für Radiologie, Innere Medizin, Hämatologie und Onkologie
- Medizinische Fachangestellte (MFA) mit einem Herz für Patienten und Organisation
- Medizinische Technologen für Radiologie (MTR), die mit modernster Technik arbeiten möchten
- Pflegekräfte, die unseren Patienten einfühlsam und professionell zur Seite stehen



Das sagen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

„Ich freue mich, hier arbeiten zu dürfen. Sehr gutes Betriebsklima, kollegiales und konstruktives Miteinander, interessante Arbeit.“

„Super toller Arbeitgeber! Ich wurde sehr herzlich aufgenommen. Meine Aufgaben sind sehr abwechslungsreich und die Kolleginnen und Kollegen sind sehr freundlich und zuvorkommend.“

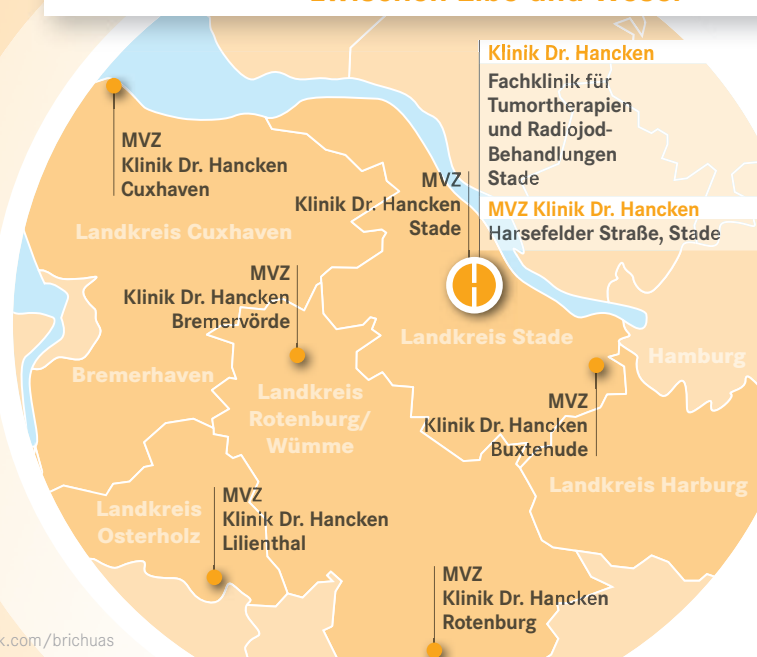
Quellen: Kununu



Wir bieten Ihnen

- Eine wertschätzende Arbeitskultur, flache Hierarchien und ein familiäres Betriebsklima
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag und 30 Tage Urlaub
- Eine attraktive Vergütung mit Zulagen- und Zuschlagsystem
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitsmodelle für eine gute Work-Life-Balance
- Viele Angebote für Mitarbeitende, zum Beispiel Firmenfitness über Wellpass, Fahrradleasing, Zuschuss zum ÖPNV sowie exklusive Rabatte bei vielen Unternehmen
- Mitarbeiter-werben-Mitarbeiter-Programm

Klinik Dr. Hancken – an sieben Standorten zwischen Elbe und Weser



Karte: shutterstock.com/brichuas

Klinik Dr. Hancken GmbH



Foto: Klinik Dr. Hancken GmbH

Wer wir sind:

Mehr als 100 Jahre Kompetenz und immer am Puls der Zeit: Die familiengeführte Klinik Dr. Hancken GmbH steht für medizinische Exzellenz und ein starkes Miteinander. Als Fachklinik mit angegliederten MVZ bieten wir Behandlungen und Therapien in den Bereichen Radiologie, Nuklearmedizin, Hämatonkologie, Strahlentherapie und Palliativmedizin. An sieben Standorten in der Elbe-Weser-Region geben unsere Beschäftigten täglich ihr Bestes – denn Spitzenmedizin braucht ein Spitzenteam.

Das erwartet Sie:

Ein hochqualifiziertes Team mit interdisziplinärer Zusammenarbeit, modernster Ausstattung, individuellen Fort- und Weiterbildungen, variable Arbeitszeiten und -modelle, attraktiver Vergütung, Zusatzleistungen und weiteren Benefits.

Wir suchen:

Ob als Ärztin, Arzt, MFA, MTR oder in der Pflege: Wir suchen engagierte Fachkräfte, die gemeinsam mit uns wachsen und die Zukunft der spezialisierten Medizin gestalten wollen.



Foto: Martin Elsen



Klinik Dr. Hancken

Details

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: ca. 600

Arbeitszeiten: Teil- und Vollzeit (40 Std.)

Homeoffice: teilweise möglich

Kontakt

Bewerbungen an:

Klinik Dr. Hancken GmbH
Harsefelder Str. 8
21680 Stade
Bitte bewerben Sie sich nach Möglichkeit über unser Bewerbungsportal

Ansprechpartner

Personalabteilung

E-Mail

personalabteilung@hancken.de

Telefon 04141 6040

Internet

www.hancken.de



www.hancken.de/stellenangebote

Landkreis Stade



Foto: Landkreis Stade



Das erwartet Sie:

Eine attraktive Vergütung nach Tarif inkl. Altersversorgung, flexible Möglichkeiten der Arbeitszeitgestaltung, Fortbildungsmöglichkeiten und vieles mehr.

Wir suchen:

Motivierte Mitarbeitende diverser Fachrichtungen (von Verwaltung über Medizin bis Technik), die sich für die Menschen im Landkreis Stade engagieren möchten.

Kontakt

Bewerbungen an:

Bewerbungen sind ausschließlich über unser Online-Bewerbungsportal unter www.landkreis-stade.de/jobs möglich.

Telefon

04141 12-0

Internet

www.landkreis-stade.de



Von vielen
MÖGLICHKEITEN
profitieren.

BEI UNS
den
ANKER
setzen.

Entscheiden Sie sich für einen Arbeitgeber mit Zukunft!

Die Einsatzmöglichkeiten in einer modernen Kommunalverwaltung sind vielseitig und abwechslungsreich.

Beim Landkreis Stade erwarten Sie neben individuellen Entwicklungs- und Fortbildungsmöglichkeiten u.a. eine moderne Arbeitsumgebung mit der Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung (Gleitzeit, Home-office), Jobticket, Jobbike (Fahrradleasing), betriebliches Gesundheitsmanagement und vieles mehr.

Interessante und spannende Tätigkeiten warten auf Sie!

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Nähere Informationen zu uns als Arbeitgeber und aktuelle Stellenangebote finden Sie unter www.landkreis-stade.de/jobs.



VEREIN FÜR
SOZIALMEDIZIN
STADE E.V.



Der Verein für Sozialmedizin Stade e.V. hat sich zum Ziel gesetzt, Menschen mit Suchterkrankungen in ihren Potentialen zu fördern und ihren Angehörigen Unterstützung und Beratung anzubieten. Wir begleiten bei der Organisation von Teilhabe am gesellschaftlichen Leben, bieten Beratung, ambulante medizinische Rehabilitation, Eingliederungsmaßnahmen, niedrigschwellige Angebote und vermitteln Hilfe zur Selbsthilfe.

Weitere Informationen zum Träger erhalten Sie unter: www.vsm-stade.de

Wir suchen zum **01.06.2025** einen/eine

Psychologen*in (m/w/d)

- Diplom, B.Sc. oder M.Sc. als Leitung

Es handelt sich um eine unbefristete Teilzeitstelle (30 Wochenstunden)
in unserer Fachstelle für Sucht und Suchtprävention in Stade

Ihre Aufgaben

- Leitung der Fachstelle
- Einzel- sowie Gruppengespräche
- Team- und Netzwerkarbeit
- Dokumentation- und Berichtswesen

Weitere Informationen zum Träger erhalten Sie unter: www.vsm-stade.de

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung
im PDF-Format **bis zum 31.03.2025** an info@vsm-stade.de

oder schriftlich an Verein für Sozialmedizin Stade e.V., Steile Straße 19, 21682 Stade

Sie wollen Karriere
wir machen die Fotos!



39€ inkl. Datei

6 Bewerbungsbilder 5x7 oder 7x10 cm inkl. Datei

Aktionszeitraum bis 30.04.2025

R!NG FOTO SCHATTKE
GmbH & Co. KG

www.foto-schattke.de

direkt am Pferdemarkt
in Stade **04141-46006**

Deichstraße 7
in Cuxhaven **04721-55511**

ESTE Passage
in Buxtehude **04161-3554**

Neue Straße 82
in Bremervörde **04761-1314**



Setze Segel für Deine Karriere!

Morgen kann kommen.

Wir machen den Weg frei.

Unsere Crew aus 250 Mitarbeitern freut sich auf Dich.
Wir bieten u. a. offene Stellen in den Bereichen:

Kundenberatung und -service

• **Kundenberater für Privatkunden**
(m/w/d) in Cadenberge

• **Baufinanzierungsspezialist**
(m/w/d) in Stade

• **Serviceberater**
(m/w/d) in Cuxhaven

• **Mitarbeiter KundenServiceCenter**
(m/w/d) in Stade und Himmelpforten

Backoffice

• **Sachbearbeiter für Privatkredite**
(m/w/d) in Stade

• **Sachbearbeiter für Firmenkredite**
(m/w/d) in Stade

• **Teamassistent Marktfolge Aktiv**
(m/w/d) in Stade

• **Mitarbeiter Vertriebs- und
Omnikanalsteuerung**
(m/w/d) in Stade

*Jetzt
online bewerben:
vobaeg.de/jobs*



**Volksbank
Stade-Cuxhaven eG**





Morgen kann kommen.
Wir machen den Weg frei.

Als Ausbildungsbetrieb mit IHK-Auszeichnung bieten wir folgende Möglichkeiten an:

- Bankkaufmann (m/w/d)
- Duales Studium Banking and Finance (B. A.)

Nimm deine Zukunft in die Hand und bewirb dich online unter:
vb-kehdingen.de/ausbildung

Deine Benefits:

- Ausbildungsvergütung i. H. v. 1183,- € im 1. Ausbildungsjahr
- Flexible Arbeitszeiten
- Firmenfitness mit Hansefit
- Laptop & iPad
- Gemeinsame Freizeitaktivitäten
- Sehr gute Übernahmechancen

Volksbank Kehdingen 



DIS AG Ihre (Ansprech-)Partner im Bereich Personaldienstleistung

Profitieren Sie vom Netzwerk der Besten im gesamten Landkreis Stade & Cuxhaven sowie in den Regionen Bremervörde, Zeven, Sittensen und Buchholz.

Aktuell sind folgende Stellen in den Bereichen Industrie & Handwerk, Office & Management und Windkraft zu besetzen:

- Industriemechaniker / Schlosser (m/w/d)
- Lager- und Produktionsmitarbeiter (m/w/d)
- Tischler- und Kunststoffmitarbeiter (m/w/d)
- Maler & Lackierer / Industrielackierer (m/w/d)
- (KFZ-/NFZ-) Mechatroniker (m/w/d)
- Elektroniker / Schaltschrankbauer (m/w/d)
- Fertigungsmitarbeiter (m/w/d)
- Kaufmännische Mitarbeiter in den unterschiedlichsten Fachabteilungen (m/w/d)

Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen gerne per Post oder Mail

DIS AG · Poststraße 1 · 21682 Stade
04141/9542-0
www.dis-ag.com
stade-industrie@dis-ag.com



Sind Sie ein Energiebündel?

Wir suchen Teamplayer von übermorgen!

Wer im Beruf etwas bewegen möchte und die Zukunft nachhaltig und voller Energie mitgestalten will, ist bei uns genau richtig.

Wir leben flache Hierarchien und begeistern uns für innovative Ideen. Wir suchen laufend frische Energiebündel, die mit Freude und aus Überzeugung Lösungen zur Energiewende vor Ort entwickeln.

Als innovativer Energieversorger für Strom, Gas und Wasser bieten wir Ihnen in vielen Bereichen unserer Unternehmensgruppe interessante Aufgaben in einer zukunftssicheren Branche.

Sie haben Interesse an komplexen Sachverhalten, sind als echter Teamplayer auch durchaus belastbar, Sie sind kommunikativ und können sich schnell in komplexen Sachverhalten zurechtfinden? Worauf noch warten? Bewerben Sie sich am Besten noch heute! Auf unserer Homepage finden Sie außerdem weitere Details zu den verschiedenen Vorzügen, die Sie bei uns erwarten.

Auf unseren Karriere-seiten finden Sie alle Informationen zu unseren aktuellen Stellenangeboten.

 **Stader Bädergesellschaft**
Eintauchen und Wohlfühlen
www.solemio-stade.de

 **Stadtwerke Stade**
Ihr Energiebündel vor Ort
www.stadtwerke-stade.de

Bauen Sie mit uns zusammen
die Traumhäuser unserer Kunden

Wir suchen zum nächstmöglichen
Termin einen

MAURER (m/w/d)

IHRE AUFGABEN

- Maurerarbeiten (Hintermauerwerk und Verblendarbeiten) für unsere schlüsselfertigen Ein- und Mehrfamilienhäuser
- Maurerarbeiten im Bereich Reparatur- und Umbauarbeiten für Privat und Geschäftsbauten

UNSER ANGEBOT

Wir laden Sie ein, Teil unseres familiengeführten Unternehmens zu werden. Sie erwartet ein interessantes Aufgabengebiet mit hoher Eigenverantwortung in einem ständig sich entwickelnden und wachsenden Unternehmen. Ferner bieten wir Ihnen eine langfristige Perspektive und die Mitarbeit in einem aufgeschlossenen und motivierten Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen (inklusive des frühestmöglichen Eintrittstermins) gerne per E-Mail an dreyer@blohm-bau.de. Frau Dreyer steht Ihnen vorab telefonisch unter 0 41 64 - 81 98 14 gerne für Fragen zur Verfügung.

HEINRICH BLOHM GMBH
BAUUNTERNEHMEN

Griemshorster Straße 31
21698 Harsefeld

www.blohm-bau.de

BLOHM
... mehr Haus geht nicht!



SEIT ÜBER
90 JAHREN

Unser Ingenieurbüro sucht Verstärkung:

Bauzeichner / Bautechniker (m/w/d)

für Schal- und Bewehrungspläne.

Zusätzlich suchen wir

Energieberater (m/w/d).

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



IngenieurKontor

WM Ingenieurkontor GmbH

- ▶ Dipl.-Ing. (FH) Jochen Matiszik
 - ▶ Dipl.-Ing. (FH) Willy Bartels MEng
- Große Gartenstr. 4 Tel. 04164-87686-0
21698 Harsefeld info@wm-ingenieurkontor.de
www.wm-ingenieurkontor.de

- ▶ Tragwerksplanung
- ▶ Baukonstruktion
- ▶ Bauberatung
- ▶ Brandschutz
- ▶ Energieberatung
- ▶ Nachhaltigkeits-zertifizierungen
- ▶ Schallschutz

WIR SIND

eine Steuerberatungsgesellschaft mit ca. 30 Mitarbeitern, in der Beratung unsere Stärke ist. Die Treue unserer Mandanten und der anhaltende Erfolg bestätigen uns, für unser tolles Team weiterhin alles zu geben: mit flachen Hierarchien, flexiblen Homeoffice- und Arbeitszeitmodellen, beruflichen Weiterbildungsmöglichkeiten, überdurchschnittlicher Vergütung und einem starken Paket an weiteren Vorteilen.

Werde Teil unserer Experten-Teams und arbeite in einem Umfeld, das eine kontinuierliche Weiterentwicklung proaktiv unterstützt.



Ob Youngster oder berufserfahren – wir haben viel zu bieten. Bewirb dich jetzt bei uns als

STEUERFACHANGESTELLTER (M/W/D)

STEUERFACHWIRT (M/W/D)

BILANZBUCHHALTER (M/W/D)

STEUERBERATERANWÄRTER (M/W/D)

STEUERBERATER (M/W/D)

LOHN- UND GEHALTSBUCHHALTER/IN (M/W/D)

mit DATEV-Kenntnissen, Bereiche FIBU, Abschluss und Steuererklärungen für einen anspruchsvollen Mandantenkreis in Voll- oder Teilzeit, idealerweise mit mehrjähriger Berufserfahrung und DATEV-Kenntnissen. Des Weiteren sollte ein sicherer Umgang im Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht gewährleistet sein. Nachteile durch AG-Wechsel werden ausgeglichen. Wir bieten attraktive Homeoffice-Möglichkeiten.

Weitere Informationen zu den ausgeschriebenen Stellen unter www.steuerberater-gertz.de/karriere

Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail an: bewerbung@stb-gertz.de.

GERTZ & PARTNER

Steuerberatungsgesellschaft mbB

Hauptstraße 28
D-21614 Buxtehude

+49(0)4161-51 51-0

+49(0)4161-51 51-21

bewerbung@stb-gertz.de

www.steuerberater-gertz.de



GERTZ & PARTNER
STEUERBERATUNGSGESELLSCHAFT MBB

Verstärke auch Du unsere Flotte! Wir suchen Dich!



Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir

- **LKW-Fahrer im Nahverkehr** (m/w/d)
- **Schlosser und Lackierer** (m/w/d)
- **Disponent** (m/w/d)
- **Spezialisten für unsere LKW-Werkstatt** (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit oder zur Aushilfe.

Wir bilden aus

zum Berufskraftfahrer (m/w/d)

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Rufe uns gerne unter **0 41 64 / 88 80-0** an.



Volker Schilling Baustoffe und Transporte GmbH · Telefon 0 41 64 / 88 80-0
Hoopweg 3 · 21698 Harsefeld · info@vs-transporte.de · www.vs-transporte.de



Wir sind nur so gut, wie unsere Mitarbeiter.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

KFZ-Mechaniker (m/w/d)

Ihre Aufgaben:

- Gründliche Einarbeitung in unsere Betriebsabläufe
- Professionelle Durchführung von Prüfungen am Fahrzeug
- Eigenständiges Ausführen von Instandsetzungs- und Reparaturarbeiten
- Moderner Arbeitsplatz in einem abwechslungsreichen Arbeitsumfeld
- Kontinuierliche Weiterbildung und gezielte Förderung

Anforderungen/geforderte Fähigkeiten:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als KFZ- Mechatroniker oder Mechaniker
- Fundiertes technisches Wissen über die aktuelle Fahrzeugtechnik
- Selbständiges und gewissenhaftes Arbeiten

Die Eberstein-Gruppe beschäftigt aktuell 70 Mitarbeiter und 17 Auszubildende in verschiedenen kaufmännischen und technischen Bereichen und ist damit ein bedeutender Arbeitgeber und einer der größten Ausbildungsbetriebe in der Region Landkreis Stade.

Sie haben Interesse an einem Arbeitsplatz in einem zukunftsorientierten und modernen Unternehmen der Automobilbranche?

Bewerben Sie sich per E-Mail: bewerbungen@autohaus-eberstein.de

Wir freuen uns auf Sie!

Ihr Fachbetrieb für VW • SKODA • AUDI • SEAT • CUPRA



Buxtehude | Zum Fruchthof 3 | Tel. 04161/7087-0 | www.autohaus-eberstein.de



Komm ins #TeamStade

Für über 900 Menschen ist die Stadtverwaltung Stade eine abwechslungsreiche, zukunftsorientierte und familienfreundliche Arbeitgeberin.

Alle Mitarbeitenden arbeiten am selben Ziel: eine lebenswerte, saubere und sichere Stadt zu verwalten, zu planen und zu gestalten.

Darum suchen wir laufend

Pädagogische Fachkräfte (m/w/d)

für unsere Kindertagesstätten

In Vollzeit und Teilzeit, unbefristet

Je nach Qualifikation bis zur Entgeltgruppe S 8a TVöD-SuE

Darüber hinaus suchen wir u. a. regelmäßig

- **Verwaltungsangestellte (m/w/d)**
- **Sozialpädagogen/ Sozialpädagoginnen (m/w/d)**
- **Ingenieure/Ingenieurinnen (m/w/d)**
- **Mitarbeitende (m/w/d) für die Bereiche der Abwasserentsorgung und der Kommunalen Betriebe**

Komm ins #TeamStade.

Wir brauchen deine Unterstützung!

Weitere Informationen zu allen Stellenangeboten erhältst du im Internet unter: www.stadt-stade.info/stellenangebote

Bitte richte deine Bewerbung per E-Mail im PDF-Format an:

personal@stadt-stade.de

Hansestadt Stade | Rathaus
Abteilung Personal



HANSESTADT
BUXTEHUDE**Die Hansestadt Buxtehude ist besonders –**

auch als Arbeitgeberin: Als moderne, serviceorientierte Kommunalverwaltung mit rund 700 Beschäftigten setzen wir auf Menschen, die sich mit Fachkompetenz und Verantwortungsbewusstsein in ganz unterschiedlichen Bereichen engagieren. Für unsere selbstbewusste Stadt. Für nachhaltige Projekte. Und für die Menschen, die hier leben.

Arbeiten bei uns ist besonders.

Besonders persönlich. Besonders offen. Und besonders abwechslungsreich. Freuen Sie sich auf ein modernes Arbeitsumfeld mit

- flexiblen Arbeitszeiten, die in Ihr Leben passen,
- der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten,
- vielfältigen Gesundheitsangeboten,
- individuellen Entwicklungschancen.

Mehr erfahren

buxtehude.de/karriere



HANSESTADT BUXTEHUDE, Postfach 15 55, 21605 Buxtehude

Die Hansestadt
Buxtehude ist
besonders.

100 % HANDWERK MIT ZUKUNFT BEI VIEBROCKHAUS

Bei Viebrockhaus stimmen alle Rahmenbedingungen. Es gibt ausnahmslos feste Anstellungsverträge und ein gutes und faires Einkommen. Der sichere Arbeitsplatz bei Viebrockhaus gibt Ihnen Flexibilität für Ihre persönliche Lebensplanung. Unsere sozialen und vermögenswirksamen Leistungen sowie die gezielte Gesundheitsförderung unserer Mitarbeitenden liegen uns sehr am Herzen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser
Karriereportal: karriere.viebrockhaus.de

Zentrales Recruiting
Jenny Fitschen | Tel. 04164 8991-560



VIEBROCKHAUS AG
Grashofweg 11 b | 21698 Harsefeld
www.viebrockhaus.de

VIEBROCKHAUS



Region Cuxhaven



Die dunkelblaue Fläche zeigt das Gebiet,
aus dem die Jobangebote auf den folgenden Seiten stammen.



CUX-BETON



Foto: CUX-BETON

Wer wir sind:

Die Firma CUX-BETON in Cuxhaven produziert seit 1960 Betonfertigteile jeder Art und Größe nach den individuellen Wünschen unserer Kunden. In drei Produktionshallen stellen wir Spezialfertigteile her, die per LKW oder Schiff deutschlandweit ausgeliefert werden. In unserem Team realisieren wir gemeinsam anspruchsvolle Projekte.



Das erwartet Sie:

Vielfältige Bauprojekte mit immer neuen Herausforderungen in einem Unternehmen mit gewachsenen Strukturen.

Wir suchen:

Engagierte und begeisterte Persönlichkeiten, die mit organisatorischem oder handwerklichem Geschick an einzigartigen Bauwerken mitwirken wollen.

Kontakt

Bewerbungen an:

Über unsere Website www.cux-beton.de oder per E-Mail.

Telefon

04721 6008-0

E-Mail

info@cux-beton.de

Internet

www.cux-beton.de



sucht neue Kollegen und Auszubildende!



Mitarbeiter für die Produktionsbereiche:

- Formenbau
- Fertigung
- Bewehrung

Ausbildungsplätze zum 01.08.2025:

- Beton- und Stahlbetonbauer
- Bauzeichner

Sowie als:

- Kranführer
- Maschinenführer (Richt- u. Biegemaschine)
- Vorarbeiter für die Montage



VIEL MEHR ALS NUR EIN JOB

Wir sind bunt. Wir sind offen. Wir sind einmalig.
Wir sind das VOCO-Team! Lernen auch Sie uns kennen
und finden den Job, der wirklich zu Ihnen passt.



Weitere Informationen
und Online-Bewerbung
unter **career.voco.dental**

Das bieten wir u.a.:



Sicherer
Arbeitsplatz



Tolles
Betriebs-
klima



Erfolgs-
beteiligung



Urlaubs- und
Weihnachts-
geld



30 Urlaubs-
tage



Kinder-
betreuung



VOCO Food
Lounge/
Kantine



EGYM-
Wellpass



Bike-
Leasing



Firmen-
events

VOCO GmbH



Fotos: VOCO GmbH

Wer wir sind:

Das familiengeführte Dentalunternehmen VOCO mit Sitz in Cuxhaven gehört national wie international zu den führenden Herstellern der Branche. Das Produktportfolio umfasst mehr als 100 Präparate für die präventive, restaurative, prothetische und digitale Zahnheilkunde. Die komplette Wertschöpfungskette von Forschung und Entwicklung über Qualitätskontrolle bis zu Produktion und Vertrieb erfolgt am Firmensitz, sodass alle VOCO-Produkte „Made in Germany“ sind.

Das erwartet Sie:

Wir bieten Ihnen vielfältige Ein- und Aufstiegschancen in einem wachsenden, internationalen Unternehmen. Neben attraktiven Aufgabenfeldern und Weiterbildungsmöglichkeiten dürfen Sie sich auf ein sehr gutes Betriebsklima freuen.

Wir suchen:

Ob Professional, Berufseinsteiger/in oder Praktikant/in: Wir setzen auf ein motiviertes Team, das Freude daran hat, Verantwortung zu übernehmen und aktiv am Unternehmenserfolg mitzuwirken.



Details

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 800

Arbeitszeiten: 38 Std.

Homeoffice: ja

Kontakt

Bewerbungen an:

VOCO GmbH
Personalabteilung
Anton-Flettner-Straße 1-3
27472 Cuxhaven

Ansprechpartner

Britta Nell
Stefanie Hein

E-Mail

personal@voco.de

Telefon

+49 4721 719-0

Internet

www.voco.dental



jobs.voco.dental/de/
home.aspx



DEINE ZUKUNFT BEGINNT HIER!

Karrierechancen & Ausbildungsplätze im Badhotel Sternhagen

Du suchst eine Ausbildung mit Perspektive?

Starte bei uns durch! Wir bieten Dir eine erstklassige Ausbildung:

- Hotelfachmann/-frau
- Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie
- Koch/Köchin
- Fachkraft Küche oder Fachkraft für Gastronomie



Bereit für den nächsten Karriereschritt?

Wir suchen engagierte Mitarbeiter (m/w/d) in verschiedenen Bereichen. Werde Teil unseres Teams und arbeite in einem erstklassigen Hotel mit tollen Kollegen!



Badhotel Sternhagen *****
ORIGINAL NORDSEE-THALASSO-HOTEL

Jetzt bewerben!
karriere@badhotel-sternhagen.de
04721 4340

www.Badhotel-Sternhagen.de
Auch Initiativbewerbungen willkommen!



Lackiererei
TH. WÜRTZ
Inh. Kai Uwe Benz

Wir suchen ab sofort, mit Wechselprämie

• Lackierergesellen (m/w/d)

Wir suchen zum 01.08.2025

• Auszubildende als Fahrzeuglackierer (m/w/d)

Wir bieten Ihnen:

- gute Bezahlung inkl. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- einen unbefristeten Arbeitsplatz mit einer 39-Std.-Woche
- Betriebliche Altersvorsorge
- E-Bike-Leasing
- Bei Qualifikation übertarifliche Vergütung
- Überstundenvergütung
- Prämien
- Arbeitszeiteinteilung
- Sportangebot-Qualitrain
- bei erfolgreicher Gesellenprüfung eine mögliche Übernahme

Am Mühlenberg, 21762 Otterndorf

Telefon: 04751/6592, www.lackiererei-wuertz.com

RAD&TOUR CUXHAVEN

TRAUMJOBS MIT ZUKUNFT!

CUSTOMER HAPPINESS MANAGER

Empfangskraft (m/w/d)

- Empfang der Kunden im Geschäft
- Koordination von Terminen
- Kundenbetreuung am Telefon und im Chat



SERVICE & COMMUNITY MANAGER

Servicekraft (m/w/d)

- Betreuung der Kunden im Fahrradcafé
- Zubereitung von frischen Speisen und Getränken
- Stärkung der Fahrrad-Community in Cuxhaven



URLAUBSRETTER

in der Fahrradvermietung (m/w/d)

- Empfang der Kunden in der Mietrad-Station
- Vermietung von Fahrrädern, E-Bikes und Zubehör
- Beratung der Kunden zu Fahrradauswahl und Touren



➤ **WEITERE STELLENANGEBOTE FINDEST DU UNTER:**
<https://go.radundtour.shop/detail>

DEIN INTERESSE IST GEWECKT? BEWIRB DICH JETZT!

Sende uns ganz einfach deine Kontaktdaten über diesen QR-Code oder schicke uns eine Mail.

Wir freuen uns, dich kennenzulernen!

- **DEINE ANSPRECHPARTNERIN:**
Sarah Larschow
E-Mail: sarah@radundtour.de



Jetzt online
bewerben!

<https://go.radundtour.shop/detail>



Rad&Tour Cuxhaven GmbH
www.radundtour.de



EWD BAU GMBH

KÖVENER KAMP 2 · 21769 LAMSTEDT

TEL: 04773 880500 · FAX: 04773 8805025

FIRMA@EWD-BAU.DE · WWW.EWD-BAU.DE



WERDE EIN TEIL UNSERES TEAMS UND BEWIRB DICH JETZT!



- HA-Kolonnen Gas
- HA-Kolonnen Strom
- 1-kV-Monteure (w/m/d)
- 20-kV-Monteure (w/m/d)
- Elektriker (w/m/d)

- Rohrleitungsbauer (w/m/d)
- PE-Schweißer (w/m/d)
- LWL Monteure (w/m/d)
- Steinsetzer (w/m/d)
- Tiefbauarbeiter (w/m/d)



WIR BILDEN AUS:

- ROHRLEITUNGSBAUER (w/m/d)
- TIEFBAUFACHARBEITER (FACHRICHTUNG ROHRLEITUNGSBAU) (w/m/d)
- INDUSTRIELEKTRIKER (FACHRICHTUNG BETRIEBSTECHNIK) (w/m/d)

Volontär Schwerpunkt Digital

(m/w/d)

Mach bei uns Karriere in einem der spannendsten Berufsfelder!

Du bringst Neugier und Kreativität mit, Menschen und ihre Geschichten faszinieren dich und das aktuelle Zeitgeschehen fesselt dich? Dann bist du genau richtig bei uns!

Bewirb Dich bei uns und lass uns über Deine Chancen, Aufgaben und Benefits und unsere Anforderungen sprechen.

Schicke uns eine E-Mail an jobs@cuxonline.de oder scanne den QR-Code.



Wir suchen Dich!

» Anlagenmechaniker (m/w/d) für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Deine Aufgaben:

- » Installation/ Montage von Heizungs- und Sanitärtechnik im Alt- und Neubau sowie dazugehörige Inbetriebnahmen
- » Kundendienstesätze im Bereich Reparatur und Wartung von Heizungsanlagen, Betreuung bei technischen Problemen sowie Badsanierungen

Was wir bieten:

- » 30 Tage Urlaub
- » Übertarifliches Gehaltsniveau
- » Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- » Firmenwagen mit dem dazugehörigen Werkzeug
- » Urlaubs-/ Weihnachtsgeld
- » Betriebliche Altersvorsorge
- » Fortbildungsmöglichkeiten
- » Regelmäßige Feedbackgespräche

» Elektroniker (m/w/d) für Energie- und Gebäudetechnik

Deine Aufgaben:

- » Installation/ Umbau von elektronischen Anlagen im Alt- und Neubau sowie Inbetriebnahmen
- » Kundendienstesätze im Bereich Reparatur und Wartung, Betreuung bei technischen Problemen sowie Durchführungen von Prüfungen



🏠 Bahnhofstraße 55
21787 Oberndorf/Oste

☎ Telefon 0 47 72 - 358
Notdienst 0 171 - 459 15 84

✉ info@uhtenwoldt.com
🌐 www.uhtenwoldt-oberndorf.de

Wir bilden aus!

- + Pflegefachkraft (m/w/d)
- + Sozialpädagogischer Assistent (m/w/d)
- + Erzieher (m/w/d)
- + Fachinformatiker (m/w/d)
- + Kaufmann für Büromanagement (m/w/d)
- + Duales Studium mit uns als Praxispartner an deiner Seite

Dein Interesse ist geweckt?

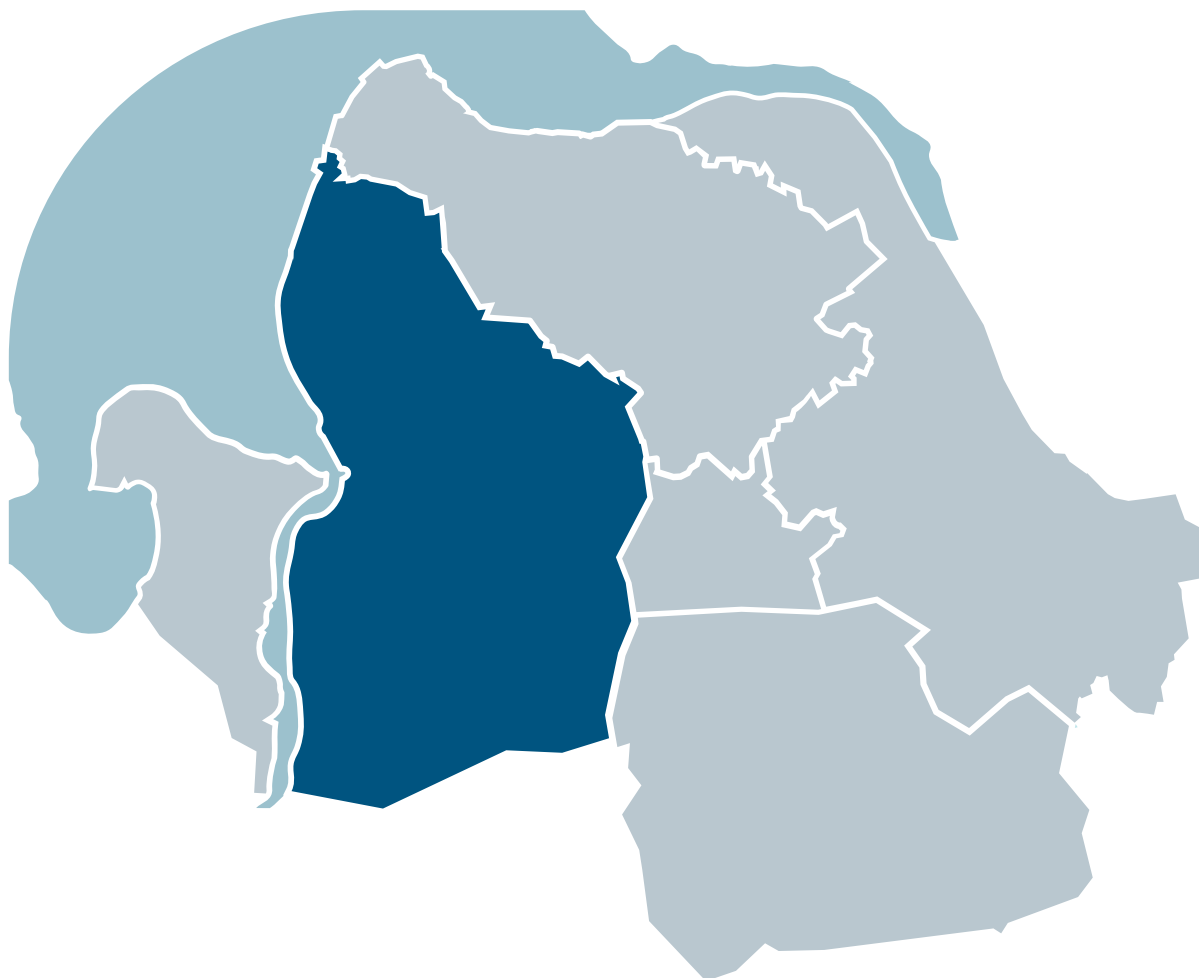
Ruf uns an: + 0 47 51 . 99 09 - 56.

www.drk-cuxhaven-hadeln.de



 **Deutsches
Rotes
Kreuz**
Cuxhaven/Hadeln

Region Bremerhaven / Umkreis



Die dunkelblaue Fläche zeigt das Gebiet,
aus dem die Jobangebote auf den folgenden Seiten stammen.



Fotos: Colourbox

Rübeling Dental-Labor GmbH



Foto: vk

Wer wir sind:

Wir fertigen seit 1958 hochwertigen Zahnersatz. Der familienfreundliche Klimaschutzbetrieb bietet individuelle Arbeitszeiten, leistungsgerechten Lohn, Altersvorsorge, Sachbezüge, Essenzuschüsse, Mitarbeitererevents, Zuschuss zum D-Ticket und persönliche Förderung. Wir setzen auf Nachhaltigkeit, Schulung, Forschung und Innovation und sichern zum Beispiel durch CAD/CAM und 3D-Druck höchste Qualität für Patienten und Zahnärzte.

Rübeling
DENTAL-LABOR
BREMERHAVEN



Das erwartet Sie:

Flexible Arbeitszeitmodellen für 80 Mitarbeiter, Ausbildungsplätze zum Zahntechniker (w/m/d), modernes Arbeitsumfeld, Entwicklungsmöglichkeiten, Nachhaltigkeit.

Wir suchen:

Zahntechniker (w/m/d), besonders Kombi-Technik und Kunststoff, zahntechnische Assistenten (w/m/d) als Quereinsteiger und Auszubildende (w/m/d) zum Zahntechniker

Kontakt

Bewerbungen an:

Rübeling
Dental-Labor GmbH
Langener Landstr. 173
27580 Bremerhaven

Telefon

0471 98487-0

E-Mail

bewerbungen@
ruebeling.de

Internet

ruebeling.de



Wir suchen zum 01.08.2025

Auszubildende zum Zahntechniker (w/m/d)

Möchtest Du Zahntechniker*in werden?

Hast Du handwerkliches Geschick, arbeitest präzise, hast Sinn für Ästhetik und ein starkes 3D-Vorstellungsvermögen?

Bewirb Dich jetzt bei uns und sichere Dir einen interessanten, vielseitigen Ausbildungsplatz in einem modernen Unternehmen!

Sende uns Deine Bewerbung als PDF an
Bewerbungen@ruebeling.de oder per Post.



Für weitere Infos Code scannen oder
www.ruebeling.de/azubi25.html
besuchen.

Rübeling Dental-Labor GmbH

Langener Landstraße 173 | 27580 Bremerhaven | www.ruebeling.de

Rübeling
DENTAL-LABOR





KÜCK
Elektrotechnik | Netzwerktechnik | Systemtechnik



LOXSTEDT
NIEDERSACHSEN
mail@kueck-gmbh.de, Helmut-Neynaber-Str. 23
27612 Loxstedt

**WIR SUCHEN
ELEKTRONIKER**

M/W/D

**WARUM WIR?
DARUM:**

Weiterbildungen

Regionale Baustellen

Gutes Gehalt

JETZT BEWERBEN!



BENTHIN

Als eine internationale Firmengruppe und führend in der Entwicklung von innenliegender Sonnenschutztechnik und den zugehörigen Fertigungsmaschinen suchen wir einen

**stellvertretenden Leiter Lagerlogistik
(m/w/d) perspektivische Funktion der
Leitung Lagerlogistik**

Weitere Informationen zu Aufgabenbereich und Anforderungsprofil entnehmen Sie bitte der ausführlichen Beschreibung auf:
www.benthin.com/karriere

Für nähere Auskünfte steht Ihnen Frau Körk, Tel. 0471 7984163, zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche, aussagekräftige Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Sicht- und Sonnenschutz Systeme made in Bremerhaven!

Benthin GmbH
Osterstader Str. 16
27572 Bremerhaven
T +49 471 7984163
jobs@benthin.de

Mehr Infos unter
www.benthin.com/karriere





HEINRICH RÖNNER GRUPPE
Mit vereinten Kräften

Werde Auszubildende/r zum/zur



**KONSTRUKTIONS-
MECHANIKER/IN (M/W/D)**

Fachrichtung Stahl- und Metallbau, Schiffbau oder Schweißtechnik

**UNSER
IMAGEFILM**



+49 471 80960 900

✉ bewerbung@hr-gruppe.de

🌐 www.hr-gruppe.de

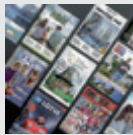





Unsere ausbildenden Unternehmen in Bremerhaven und Bremen:



N NEXUS
MEDIA
NORD
nexusmedianord.de



WIR SUCHEN DICH!

nexusmedianord.de/karriere



GOLDSCHMIEDE

Hornung
GROEN

Inhaber Jan Müller

ATELIER FÜR INDIVIDUELLE
SCHMUCKGESTALTUNG

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir

eine/n Goldschmied/in w/m/d
in Voll- oder Teilzeit oder auf 520-Euro-Basis

- Unser Schwerpunkt liegt auf Anfertigungen, Umarbeitungen in Gold / Silber und Neuanfertigungen auf Kundenwunsch.
- Dich erwartet ein tolles, eingespieltes Team. Wir bieten dir eine 4,5 Tage Woche (Dienstag bis Samstag).

Wenn du Teamgeist, Engagement, die Fähigkeit selbstständig zu arbeiten und Freude am Umgang mit Kunden hast, dann melde dich bei uns.

Deine Bewerbung kannst du uns persönlich, per Post oder auch gerne per Mail – goldschmiede.hornung.groen@gmail.com – zukommen lassen.



WWW.GOLDSCHMIEDE-HORNUNG-GROEN.DE

Bürgermeister-Smidt-Str. 98 • 27568 Bremerhaven • Tel. 0471- 455 42
Dienstag – Freitag 10 – 13 Uhr und 14 – 18 Uhr • Samstag 10 – 14 Uhr

**KOMMT ZUM
MARKTFÜHRER!**



Wir stellen ein (m/w/d):

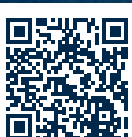
- > Logistikmitarbeiter
- > Gabelstaplerfahrer
- > LKW-Fahrer bis 7,49 t
- > IT Projektmanager ERP und IT-System- und Netzwerkadministrator (Support)
- > Betriebselektriker und Industriemechaniker
- > Produktionsmitarbeiter
- > Vorarbeiter Frischfisch
- > Kommissionierer

Außerdem suchen wir noch

- > Auszubildende für 2025 (verschiedene Bereiche)

**JETZT
BEWERBEN!**

Hier geht's zu allen
Stellenangeboten



Deutsche See GmbH • Maifischstraße 3-9 • 27572 Bremerhaven
bewerbung@deutscheesee.de • www.deutscheesee.de/karriere

**SCHULTZE
& PARTNER**
Kälte-, Klima- und
Lüftungstechnik

**Jobs 2025
Wir suchen Dich!**

Unser Handwerksbetrieb für Kälte-, Klima- und Lüftungstechnik liegt im Herzen des Bremerhavener Fischereihafens. Seit 30 Jahren bilden wir erfolgreich Nachwuchs für das Kältengewerbe aus. Wir sind tätig auf Schiffen und Yachten, in Krankenhäusern, Banken und Büros, in Gewerbe- und Industriebetrieben und in Privathäusern.

**Mechatroniker/-in
für Kältetechnik (m/w/d)**

- **Monteure**
- **Auszubildende**
- **Praktikanten**

Sendet eure Bewerbung per E-Mail an:

Jan Engel

Kälteanlagenbauermeister und Ausbilder

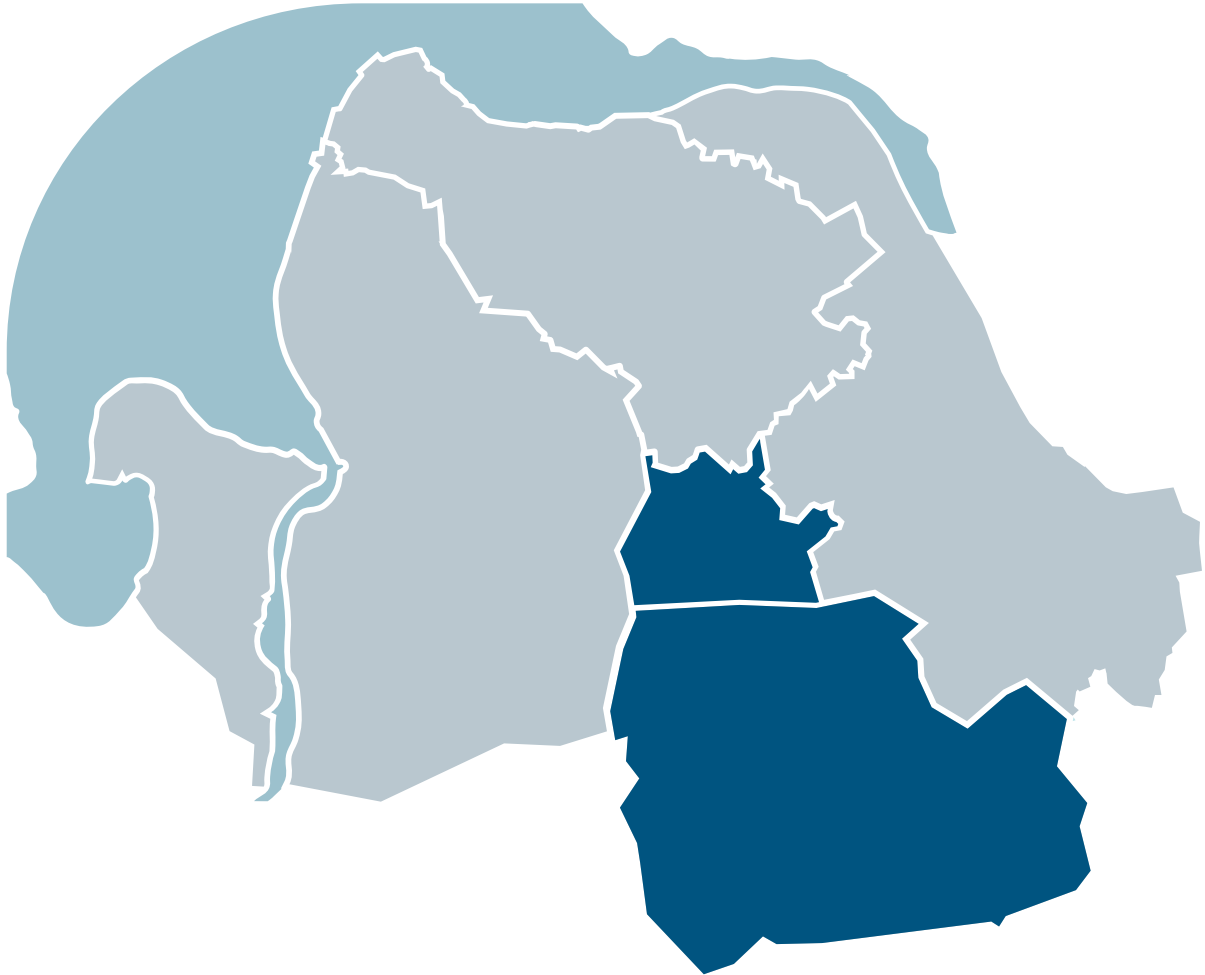
Schultze & Partner GmbH

Kälte-, Klima- und Lüftungstechnik

Wittlingstraße 28, 27572 Bremerhaven

E-Mail: info@schultze-partner.de Telefon: 0471 972550

Region Bremervörde/Zeven



Die dunkelblaue Fläche zeigt das Gebiet,
aus dem die Jobangebote auf den folgenden Seiten stammen.



FRICKE Group SE & Co. KG



Wer wir sind:

In über 100 Jahren hat sich die FRICKE Gruppe von einer Schmiedewerkstatt zu einem global tätigen Händler von Landmaschinen, Gartentechnik, Nutzfahrzeugen und Ersatzteilen entwickelt. Heute sind wir als E-Commerce-Player weltweit erfolgreich und gleichzeitig als Familienunternehmen in der Region verwurzelt. Wir bieten attraktive Jobs und Ausbildungsplätze in den Bereichen Einkauf, Finanzen, Personal, Controlling, E-Commerce, IT, Logistik, Marketing, Vertrieb und Werkstatt.

Das erwartet Sie:

Mit zwölf Ausbildungsberufen und sechs dualen Studiengängen bieten wir jungen Talenten vielfältige Möglichkeiten und Chancen, neue Erfahrungen zu sammeln, z.B. bei Einsätzen auf Messen, an anderen Standorten oder im Ausland.

Wir suchen:

Die Anforderungen für die verschiedenen Ausbildungsberufe sind unterschiedlich. Wir suchen junge Talente, die Begeisterung für die bevorstehenden Aufgaben und für unser Unternehmen mitbringen.



FRICKE

Details

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter: 3.825

Arbeitszeiten: 40 Std.

Homeoffice: teilweise möglich

Bewerbungen an:

Kontakt

FRICKE Group SE & Co. KG
Zum Kreuzkamp 7
27404 Heeslingen

Ansprechpartner
Janice Müller

E-Mail
karriere@fricke.de

Telefon
04281 7122727

Internet
www.fricke.de

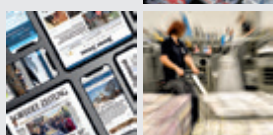
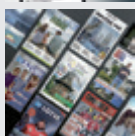


karriere.fricke.de/stellenangebote/ausbildung/dualesstudium/#jobs



Unsere besten
Kreativlösungen für
Ihr Unternehmen

- Content Creation
- Corporate Communications / PR
- Corporate Publishing
- Display & Print Ads
- Employer Branding
- Recruiting
- Social Media Marketing



360°
MARKETING



Wir verstärken unser Team!

Die OsteMed Klinik Bremervörde sucht zur Verstärkung des OP-Teams zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n)

OP-Leiter bzw. OP-Koordinator (m/w/d) in Vollzeitanzstellung

Mehr Informationen erhalten Sie von der Pflegedirektorin, Frau Michaelis, unter der Telefonnummer 04761 9806203 und auf unseren Karriereseiten im Internet www.ostemed.de



Wir sind ein Full-Service-Dienstleister für Elektronikprodukte mit Sitz in **Heeslingen** und beliefern europaweit mehr als 1.800 Online- und Einzelhändler mit Elektronikprodukten von mehr als 30 Markenherstellern. Dazu zählt auch das Computer- und Videospielzubehör unserer renommierten Eigenmarke **SPEEDLINK**. Neben dem kompletten Fulfillment bieten wir unseren Kunden ein breites Leistungsspektrum von POS-Lösungen bis Marketing- und Service-Dienstleistungen.

Wir suchen ab sofort zur Verstärkung unseres Teams in der Buchhaltung jeweils einen

Debitorenbuchhalter (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- Debitoren Kontenklärung und Buchung von Zahlungseingängen
- Kontierung und Buchung von Ein- und Ausgangsrechnungen
- Überwachung u. Mahnung v. Fälligkeiten sowie unberechtigten Abzügen
- Prüfung von Werbekostenzuschüssen sowie Bonusabrechnungen
- Erstellung von Weiterberechnungen

Dein Profil:

- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung bzw. betriebswirtschaftliches Studium oder Weiterbildung zum Bilanzbuchhalter (m/w/d)
- Berufserfahrung in vergleichbarer Position
- Sehr gutes Zahlenverständnis
- Sorgfältige, strukturierte und zuverlässige Arbeitsweise
- Hohe Organisationsfähigkeiten und Kommunikationsstärke
- Kenntnisse im Umgang mit DATEV und SAP wünschenswert

Bilanzbuchhalter (m/w/d)

Deine Aufgaben:

- Erstellung d. Monats-, Quartals- u. Jahresabschlüsse nach HGB
- Ergebnisrechnung sowie Gewinn- und Verlustrechnung
- Bildung von Rückstellungen und Rechnungsabgrenzungen
- Durchführung und Überwachung der Debitoren-, Kreditoren- sowie Anlagenbuchhaltung
- Abwicklung des Zahlungsverkehrs

Unser Angebot:

- Wir stehen für ein familiäres und unternehmerisches Miteinander sowie eine „Duz-Kultur“
- Bei uns hast Du die Möglichkeit, eigene Ideen einzubringen und in die Tat umzusetzen
- Du erhältst Mitarbeiterrabatte und durch unser Corporate-Benefits-Portal hast Du Zugriff auf Vergünstigungen bei Produkten und Dienstleistungen namhafter Anbieter
- Zuschuss zur Hansefit-Firmenfitness-Mitgliedschaft

Zeitfracht Medien GmbH * Frau Christina Gretzinger * Im Dorf 5 * 27404 Heeslingen *
E-Mail: jobs@zeitfracht-elektronik.de * Internet: www.zeitfracht-medien.de/elektronik

Arbeitszeit als Konto: Das ist zu beachten

Stunden sammeln, ausgleichen oder das Konto belasten: **Ein Arbeitszeitkonto verspricht maximale Flexibilität.** Aber bringt das Modell auch Nachteile?

Arbeitszeitkonten sind ein beliebtes Instrument, wenn es um flexible Arbeitszeiten geht. Auch wenn das Prinzip einfach klingt - Plusstunden sammeln und später nutzen -, steckt dahinter oft ein komplexes System mit vielen Varianten und rechtlichen Feinheiten. Ob Gleitzeit, Jahresarbeitszeitkonto oder Langzeitkonto: Jedes Modell hat seine Besonderheiten. Gleichzeitig lauern Risiken. Worauf Sie achten sollten.

Wie funktioniert ein Arbeitszeitkonto?

„Ein Arbeitszeitkonto müssen Arbeitnehmer und der Arbeitgeber einvernehmlich vereinbaren“, sagt Kathrin Schulze Zumkley, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Es bietet die Möglichkeit, die Arbeitszeiten flexibler zu gestalten: Arbeiten Beschäftigte mehr als vertraglich festgelegt, wird das Zeitguthaben auf dem Konto gutgeschrieben (Plusstunden). Sind Arbeitnehmer weniger tätig, wird dies als Zeitdefizit auf dem Konto vermerkt (Minusstunden).

Plusstunden können Beschäftigte später durch Freizeit ausgleichen oder sich je nach Regelung auszahlen lassen. Minusstunden werden abgebaut, indem Beschäftigte die Stunden nacharbeiten. Dazu sollte es klare Regelungen geben, wie und welchem

Zeitraum das möglich ist.

Denn: „Die Spielregeln für Arbeitszeitkonten sind gesetzlich nicht geregelt“, stellt Schulze Zumkley klar. Ob und wann Stunden auf dem Konto zum Beispiel verfallen, wann sie in Freizeit ausgeglichen werden können oder ob Beschäftigte sich Plusstunden auch auszahlen lassen können, ist unterschiedlich. Die Einzelheiten finden sich in der Regel in Tarifverträgen, Betriebsvereinbarungen oder Arbeitsverträgen.

Welche unterschiedlichen Arten von Arbeitszeitkonten gibt es?

▷ **Gleitzeitkonto:** Es flexibilisiert die tägliche oder wöchentliche Arbeitszeit. Arbeitnehmer können Beginn und Ende der Arbeitszeit innerhalb eines vorgegebenen Rahmens selbst bestimmen. „Dabei ist die Anzahl der Plus- und Minusstunden oft begrenzt“, sagt Till Bender von der Rechtschutzabteilung des Deutschen Gewerkschaftsbunds (DGB).

▷ **Jahresarbeitszeitkonto:** Bei diesem Modell ist die Soll-Arbeitszeit für das komplette Jahr festgelegt. Das ermöglicht laut Bender eine hohe Flexibilität. Je nach Arbeitsaufkommen arbeitet der oder die Beschäftigte mal mehr, mal weniger. Diese Form ist vor allem in Branchen zu finden, in denen die Arbeits-



Stunden sammeln und dafür an anderen Tagen freinehmen: Arbeitszeitkonten sind gängig - die Spielregeln sind aber nicht gesetzlich geregelt. Foto: Rumpenhorst/dpa

zeiten saisonal schwanken, etwa in der Landwirtschaft oder im Tourismus.

▷ **Langzeitkonten oder Lebensarbeitszeitkonten:** Hier haben Beschäftigte die Möglichkeit, über Jahre hinweg Plusstunden anzusammeln. „Damit können sie später beispielsweise ein Sabbatical bestreiten oder früher in Rente gehen“, sagt Bender.

▷ **Zeitwertkonto:** Ähnlich wie ein Langzeitkonto funktioniert ein sogenanntes Zeitwertkonto. Der Unterschied zu einem Langzeitkonto besteht darin, dass Beschäftigte nicht nur Überstunden, sondern auch andere Lohnbestandteile auf dieses Konto einzahlen, etwa nicht genutzten (übergesetzlicher) Urlaub, aber auch Prämien oder andere Geldleistungen des Arbeit-

gebers. Dieses angesparte Guthaben können Beschäftigte für längere Freistellungen oder zur Reduzierung der Arbeitszeit nutzen.

▷ **Kapazitätsorientiertes Arbeitszeitkonto:** Hier richtet sich die Arbeitszeit nach dem betrieblichen Bedarf. In Zeiten hoher Nachfrage arbeiten Mitarbeitende mehr, in ruhigen Zeiten weniger.

Welche Vorteile haben Arbeitszeitkonten?

Beschäftigte können Plusstunden ansammeln, auf die sie später zurückgreifen können - etwa in Form von Arbeitszeitreduzierung, Sabbatical oder früherem Ausscheiden aus dem Berufsleben. Der Arbeitgeber profitiert vor allem davon, dass er die Arbeit flexibler verteilen kann. Arbeitgeber

tragen im Regelfall nämlich das Risiko, wenn sie Beschäftigte nicht einsetzen können, weil es nichts zu tun gibt - sie müssen den Lohn dann trotzdem zahlen.

Durch Plusstunden auf einem Arbeitszeitkonto gewähren Beschäftigte ihrem Arbeitgeber „eine Art Kredit“, so Bender - da der Arbeitgeber die Mehrstunden nicht sofort bezahlen muss. Beschäftigte erhalten außerdem eine Art Kredit ihres Arbeitgebers, weil sie durch die Minusstunden die Chance haben, zwischenzeitlich weniger zu arbeiten. Dies kann für die Work-Life-Balance förderlich sein.

Auf welche Stolperfallen und Risiken sollte man bei Arbeitszeitkonten achten?

Die Regelungen zu Arbeitszeitkonten sind oft umfangreich und komplex. „Als juristisch nicht geschulter Mensch kann man da schnell den Überblick verlieren“, sagt Bender. Eine niedrigschwellige Anlaufstelle sei der Betriebsrat. Gewerkschaftsmitglieder können sich an ihre Gewerkschaft wenden.

»Durch Plusstunden auf einem Arbeitszeitkonto gewähren Beschäftigte ihrem Arbeitgeber „eine Art Kredit.«

Till Bender, DGB

Bender nennt beispielhaft das Thema Insolvenzversicherung. Das Guthaben auf dem Arbeitszeitkonto ist zwar unter bestimmten Bedingungen gegen Insolvenz zu sichern - es soll sichergestellt werden, dass Beschäftigte ihr angespartes Arbeitszeitguthaben, besonders bei Langzeitkonten, nicht verlieren, wenn der Arbeitgeber in finanzielle Schwierigkeiten gerät. Das erfolgt aber nicht automatisch, sondern ist Aufgabe der Tarifvertragsparteien oder des Arbeitgebers und wird häufig vernachlässigt.

Viele Regelwerke sehen zudem einen Verfall von Plusstunden vor, wenn diese eine gewisse Höhe

übersteigen. „Das ist schon deshalb nicht zulässig, weil sie dann nicht vergütet werden, obwohl mindestens der Mindestlohn zu zahlen wäre“, so Bender. Strategisch sinnvoll sei es daher für Beschäftigte, das Arbeitszeitkonto im Blick zu haben und gegebenenfalls die Führungskraft darauf hinzuweisen, dass Verfall droht.

Unklare Regelungen im Arbeitsvertrag sind laut Bender im Zweifel zugunsten des Arbeitnehmers auszulegen, weil der Arbeitgeber diese in der Regel vorformuliert hat. Im Zweifel sollte man sich Rechtsrat holen.

Was passiert mit meinem Zeitguthaben, wenn ich kündige?

Je nach zugrunde liegender Regelung kommt zunächst eine Freistellung von der Arbeit in Betracht, sofern das bis zum Ende der Kündigungsfrist möglich ist. „Funktioniert dies nicht, haben Beschäftigte einen Auszahlungsanspruch, ähnlich wie bei noch nicht genommenen Urlaubstagen“, so Arbeitsrechtlerin Schulze Zumkley. (dpa)

Bewerbung 50+ Reelle Chance

Mit über 50 noch den Job wechseln? Viele trauen sich nicht, diesen Schritt zu gehen. Oft, weil sie sich von Anfang an schlechte Chancen ausrechnen. Nur ein Denkfehler. Das Alter sei nicht automatisch ein Nachteil, schreibt Bastian Hughes, Karrierecoach und Podcaster. Gewisse Fehler sollten Bewerber über 50 aber vermeiden:

▷ Lebenslauf überfrachten

Wer seit 30 Jahren im Berufsleben ist, hat mitunter bereits viele Stationen hinter sich. Falsch ist aber, die gesamte Bandbreite der Erfahrungen im Lebenslauf darzustellen. Personalverantwortliche wollen Hughes zufolge möglichst schnell erkennen, wie die berufliche Erfahrung zur ausgeschriebenen Stelle passt. Er rät, sich im Lebenslauf auf die letzten zehn Jahre der Karriere zu konzentrieren. Dabei sollte man Erfolge herausstellen, die für die Position von Interesse relevant sind.

▷ 2. Sich auf vergangene Erfolge fokussieren

„Das hab ich ja schon vor 15 Jahren gemacht“: Wer zu sehr an vergangenen Erfolgen hängt - und die im Vorstellungsgespräch betont -, tut sich am Ende keinen Gefallen. Besser ist es, eigene Erfahrungen auf aktuelle Anforderungen bei einem potenziellen neuen Arbeitgeber zu übertragen. Hughes schlägt vor: „Dieses Projekt erinnert mich an ein ähnliches, das ich geleitet habe. Damals habe ich gelernt, wie wichtig XY ist, und ich könnte mir vorstellen, dass dieser Ansatz auch bei Ihnen sinnvoll wäre.“

▷ 3. Überheblich wirken

Hatten Bewerber bereits Top-Positionen und sind in ihrem Gebiet sehr erfahren, müssen sie aufpassen, dass sie im Vorstellungsgespräch nicht überheblich wirken. Hughes rät, Selbstsicherheit zu zeigen und gleichzeitig respektvoll zu bleiben. (dpa)



Das Arbeitszeitkonto bietet die Möglichkeit, die Arbeitszeit flexibler zu gestalten.

Foto: Colourbox

Viele neue IT-Jobs

Die Wirtschaft in Deutschland schrumpft seit zwei Jahren. Von diesen Konjunktursorgen bleibt die Digitalbranche verschont. Dort entstehen 2025 auch viele neue Arbeitsplätze.

Die Digitalwirtschaft in Deutschland trotz in diesem Jahr der Konjunkturschwäche und wächst kräftig. Laut einer Prognose des Digitalverbandes Bitkom, die in Berlin veröffentlicht wurde, soll der Umsatz im IT- und Telekommunikationsmarkt (ITK) 2025 um 4,6 Prozent auf 232,8 Milliarden Euro steigen. Im Vorjahr wuchsen die ITK-Umsätze um 3,3 Prozent auf 222,6 Milliarden Euro, berichtete Bitkom-Präsident Ralf Wintergerst.

Fachkräfte gesucht

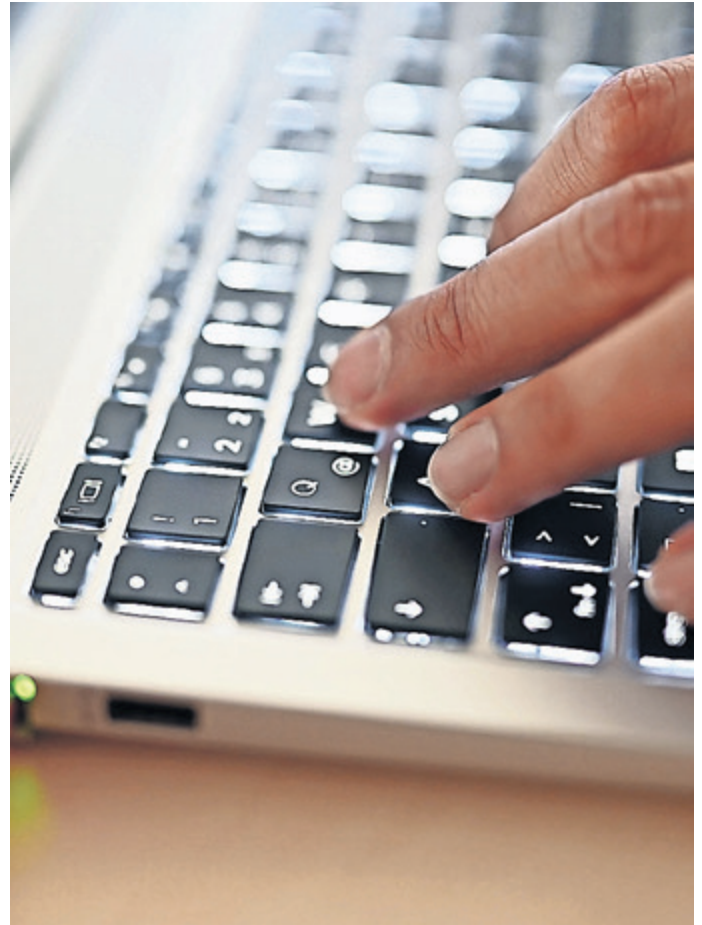
Während viele traditionelle Industrien massiv Arbeitsplätze abbauen, sucht die Digitalbranche weiterhin dringend Fachkräfte. Die Zahl der Beschäftigten im ITK-Sektor soll 2025 um rund 20.000 auf 1,371 Millionen steigen. Im vergangenen Jahr entstanden laut Studie 9.000 neue Arbeitsplätze. „Die Digitalwirtschaft ist ein Lichtblick in schwierigen Zeiten, steigert den Umsatz und schafft neue Jobs“, sagte Wintergerst. Damit sei die Digitalbranche der größte industrielle Arbeitgeber in Deutschland, noch vor der Automobilbranche, dem Maschinenbau sowie der Chemie- und Pharmaindustrie.

Doch auch in der Digitalbranche gibt es Licht und Schatten. Während das Geschäft mit Informationstechnik boomt, schrumpfen die Umsätze mit Unterhal-

tungselektronik das fünfte Jahr in Folge. Nach einem Rückgang von 5,8 Prozent im letzten Jahr erwartet Bitkom für 2025 in diesem Segment einen weiteren Umsatzrückgang um 7,5 Prozent auf 7,2 Milliarden Euro. „Dieses Geschäft leidet besonders unter hoher Inflation und wirtschaftlicher Unsicherheit – viele Haushalte sparen und verzichten auf größere Anschaffungen“, sagte Wintergerst.

Die klassische Informationstechnik hingegen treibt das Wachstum an. Für 2025 erwartet Bitkom einen Umsatz von 158,5 Milliarden Euro mit IT (plus 5,9 Prozent). Das Softwaregeschäft wächst stark um 9,8 Prozent auf 51,1 Milliarden Euro. Der Hype um Künstliche Intelligenz zeigt sich auch in den Bilanzen: Das Geschäft mit KI-Plattformen, auf denen KI-Anwendungen entwickelt, trainiert und betrieben werden, wächst rasant um 43 Prozent auf 2,3 Milliarden Euro.

Wintergerst sagte, wichtig sei, dass die künftige Bundesregierung schnell die Digitalpolitik in den Fokus nehme. „Wir brauchen weniger Regulierung und stattdessen mehr Investition und mehr Innovation.“ Um die Wirtschaft anzukurbeln, müsse mehr Kapital für die Unternehmen mobilisiert sowie der IT-Fachkräftemangel gelindert werden. Der Verbandspräsident machte sich für Ein-



Die Digitalbranche sucht dringend Fachkräfte. Foto: Deck/dpa

richtung eines eigenständigen Digitalministeriums stark: „Echter Fortschritt wird nur erreicht, wenn es

innerhalb der nächsten Bundesregierung einen Anreize für die Digitalthemen gibt.“ (dpa)

Eine wachstumsstarke Branche

Die Digitalbranche in Deutschland ist in den vergangenen Jahren einer Studie zufolge überdurchschnittlich kräftig gewachsen. „Über den gesamten Beobachtungszeitraum von 2009 bis 2022 hinweg legt die Zahl der Erwerbstätigen in der IKT-Branche um rund 59 Prozent zu – deutlich stärker als in allen Vergleichsbranchen“, sagte Thomas Niebel, Experte des Mannheimer Forschungsinstituts ZEW. Die ITK-Branche umfasst Un-

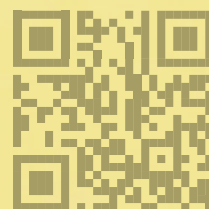
ternehmen der Informationstechnologie und der Telekommunikation. Verglichen wurden verschiedene Bereiche der gewerblichen Wirtschaft. Allein im Jahr 2022 stieg demnach die Zahl der Erwerbstätigen in der Informations- und Kommunikationstechnologie-Branche um rund sechs Prozent auf annähernd 1,5 Millionen sozialversicherungspflichtig Beschäftigte und Selbstständige.



Echtes Essen braucht echt gute Leute.

Komm jetzt zu uns nach Bremerhaven und werde:

- ✓ **Produktionsmitarbeiter** (m/w/d)
 - ✓ **Maschinen- und Anlagenführer** (m/w/d)
 - ✓ **Linienführer** (m/w/d)
 - ✓ **Techniker** (m/w/d)
 - ✓ **Lagermitarbeiter** (m/w/d)
- ... und vieles mehr!



www.frosta.de/jobs

Wir bilden
auch aus:

Ausbildung als Fachkraft für Lebensmitteltechnik (m/w/d)
Ausbildung als Mechatroniker (m/w/d)
Duales Studium Betriebswirtschaftslehre (m/w/d)
Duales Studium Lebensmitteltechnologie/-wirtschaft (m/w/d)



IHRE EXPERTISE, UNSER GEMEINSAMER ERFOLG.

STEUERFACHANGESTELLTE, STEUERFACHWIRTE, BILANZBUCHHALTER (m/w/d):

SEIEN SIE DABEI!

AUFGABEN

- Sie übernehmen die Erstellung von Jahresabschlüssen, Buchhaltungen und Steuererklärungen
- Sie arbeiten hauptsächlich mit digitalen Mandantenunterlagen
- Sie betreuen Ihre Mandanten eigenverantwortlich – in enger Abstimmung mit unseren Steuerberatern
- Arbeiten Sie mit einem vielfältigen Mix aus Mandanten unterschiedlichster Branchen
- Sie starten direkt in ein abwechslungsreiches Arbeitsumfeld und spannende Projekte

ANFORDERUNGEN

- Fachwissen und Leidenschaft für Buchführung und Bilanzierung zeichnen Sie aus
- Sie sind vertraut mit digitalen Tools und bringen gute DATEV-Kenntnisse mit
- Sie sehen sich als verlässlicher Partner für Ihre Mandanten
- Sie arbeiten eigenverantwortlich und legen großen Wert auf Qualität
- Sie behalten stets den Überblick und setzen klare Prioritäten
- Mit Ihrer offenen Art und Ihrem Talent zur Kommunikation in deutscher Sprache bereichern Sie das Team

SO GEFÄLLT ES UNSEREN MITARBEITERN
BEI CT LLOYD – JETZT CLIPS ANSCHAUEN:



DAS UND VIELES MEHR BIETEN WIR IN VOLL- UND TEILZEIT

- Arbeiten Sie mit neuester Technik in einem digitalisierten Umfeld
- Erfahrene Kollegen begleiten Sie intensiv durch das Onboarding
- Wir bieten Ihnen ein attraktives Gehalt und regelmäßige Feedbackgespräche
- Arbeiten Sie flexibel, auch von zu Hause
- Profitieren Sie von attraktiven Prämien und Gesundheitsprogrammen
- Wir fördern Sie aktiv bei der Verwirklichung Ihrer beruflichen Ziele
- Vom Firmenlauf bis zum Sommerfest – bei uns kommt das Team zusammen
- Unser Office befindet sich mitten in Bremerhaven und ist optimal erreichbar

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

CT Lloyd GmbH Steuerberatungsgesellschaft • Am Alten Hafen 118 • 27568 Bremerhaven
Heike Thiele-Witte • heike.thiele-witte@ct-lloyd.de • 0471 94604-18

ct-lloyd.de